

# ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ

## "ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

### от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Материал подготовлен специалистами АО "Консультант Плюс" и содержит информацию об изменениях к новым редакциям документа.

#### Редакция от 28.12.2013

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Абзац десятый части первой статьи 6 - изложен в новой редакции**

старая редакция      новая редакция

систему и порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, государственной экспертизы условий труда, подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

систему и порядок проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, организацию контроля качества проведения специальной оценки условий труда;

---

**Часть четвертая статьи 11 - изложена в новой редакции**

старая редакция      новая редакция

В тех случаях, когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами, были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

---

**Дополнение статьи 15 частью второй. См. текст новой редакции**

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

---

**Дополнение части второй статьи 16 абзацем. См. текст новой редакции**

признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

---

**Изменение части третьей статьи 16**

старая редакция      новая редакция

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании

фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или **его представителя** в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или **его уполномоченного на это представителя** в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

---

**Дополнение статьи 16 частью четвертой. См. текст новой редакции**

Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается.

---

**Дополнение статьей 19.1. См. текст новой редакции**

В связи с большим объемом введенной структурной единицы в данном обзоре ее текст не приводится.

---

**Изменение части шестой статьи 20**

старая редакцияновая редакция

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами, **иными лицами, уполномоченными на это в соответствии с федеральным Законом**, в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

---

**Изменение абзаца седьмого части первой статьи 21**

старая редакцияновая редакция

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте; **включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;**

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте,

---

**Дополнение части первой статьи 22 абзацем. См. текст новой редакции**

реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

---

**Изменение абзаца семнадцатого части второй статьи 22**

старая редакцияновая редакция

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, **в том числе законодательством о специальной**

содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

**оценке условий труда**, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

---

**Изменение абзаца седьмого части второй статьи 57**

старая редакцияновая редакция

**компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда**, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

**гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

---

**Дополнение части второй статьи 57 абзацем девятым. См. текст новой редакции**

условия труда на рабочем месте;

---

**Дополнение части четвертой статьи 57 абзацем. См. текст новой редакции**

о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника.

---

**Изменение части первой статьи 61**

старая редакцияновая редакция

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено **федеральными** законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или **его представителя**. **уполномоченного на это представителя.**

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено **настоящим Кодексом, другими федеральными** законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или **его**

---

**Изменение части второй статьи 67**

старая редакцияновая редакция

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или **его представителя**. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или **его уполномоченного на это представителя**. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а

**если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не**

**позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.**

---

**Дополнение статьей 67.1. См. текст новой редакции**

Статья 67.1. Последствия фактического допущения к работе не уполномоченным на это лицом

Если физическое лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на это работодателем, и работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (заключить с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), работодатель, в интересах которого была выполнена работа, обязан оплатить такому физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу).

Работник, осуществивший фактическое допущение к работе, не будучи уполномоченным на это работодателем, привлекается к ответственности, в том числе материальной, в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

---

**Абзац пятой части первой статьи 92 - изложен в новой редакции**

**старая редакция**      **новая редакция**

для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

---

**Дополнение статьи 92 частью второй. См. текст новой редакции**

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

---

**Дополнение статьи 92 частью третьей. См. текст новой редакции**

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

---

**Часть третья статьи 94 - изложена в новой редакции**

**старая редакция**      **новая редакция**

Коллективным договором может быть предусмотрено увеличение продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с

еженедельной продолжительности рабочего времени (часть первая статьи 92 настоящего Кодекса) и гигиенических нормативов условий труда, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой – третьей статьи 92 настоящего Кодекса:

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

---

**Часть первая статьи 104 – изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

---

**Статья 117 – изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов.

Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельной устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

---

#### Изменение части третьей статьи 126

старая редакцияновая редакция

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

**установленных настоящим Кодексом).**

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, **а также случаев,**

---

#### Изменение части первой статьи 146

старая редакцияновая редакция

Оплата труда работников, занятых на **тяжелых работах,** работах с вредными, **опасными и иными особыми** условиями труда, производится в повышенном размере.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными **и (или) опасными** условиями труда, производится в повышенном размере.

---

#### Изменение наименования статьи 147

старая редакцияновая редакция

Статья 147. Оплата труда работников, занятых на **тяжелых работах,** работах с вредными и

Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными

(или) опасными и иными особыми условиями труда

---

**Часть первая статьи 147 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

---

**Часть вторая статьи 147 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

---

**Изменение части второй статьи 186**

старая редакция новая редакция

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением **тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда**, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

---

**Часть восьмая статьи 209 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Сертификат соответствия организации работ по охране труда - документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

---

**Часть двенадцатая статьи 209 – исключена. См. текст старой редакции**

---

**Часть пятнадцатая статьи 209 – изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. Положение о системе управления профессиональными рисками утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

---

**Абзац седьмой статьи 210 – изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;

---

**Изменение абзаца двенадцатого статьи 210**

старая редакция новая редакция

установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

---

**Дополнение части второй статьи 212 абзацем третьим. См. текст новой редакции**

создание и функционирование системы управления охраной труда;

---

**Абзац части второй статьи 212 – изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

---

**Изменение абзаца части второй статьи 212**



старая редакция новая редакция

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

---

#### Изменение части первой статьи 213

старая редакция новая редакция

Работники, занятые на **тяжелых работах** и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

---

Часть вторая статьи 215 – **исключена**. См. текст **старой редакции**

---

#### Изменение абзаца пятого части пятой статьи 216

старая редакция новая редакция

устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, **порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядок подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;**

устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, **порядок проведения специальной оценки условий труда;**

---

#### Изменение абзаца четвертого части шестой статьи 216

старая редакция новая редакция

**организуют** проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;**

**координируют** проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

---

Изменение абзаца пятого части шестой статьи 216

старая редакцияновая редакция

осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда, **организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;**

осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

---

**Изменение** абзаца второго части третьей статьи 216.1

старая редакцияновая редакция

качества проведения **аттестации рабочих мест по условиям труда;**

качества проведения **специальной оценки условий труда;**

---

**Изменение** абзаца третьего части третьей статьи 216.1

старая редакцияновая редакция

правильности предоставления работникам **компенсаций за тяжелую работу**, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

правильности предоставления работникам **гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;**

---

**Абзац четвертый** части третьей статьи 216.1 - **исключен**. См. текст **старой редакции**

---

**Изменение** абзаца пятого части третьей статьи 216.1

старая редакцияновая редакция

фактических условий труда работников, **в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.**

фактических условий труда работников.

---

**Изменение** части третьей статьи 217

старая редакцияновая редакция

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, **за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий**

области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**труда.** Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

---

#### **Изменение абзаца тринадцатого части первой статьи 219**

старая редакция новая редакция

**компенсации,** установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на **тяжелых работах,** работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**гарантии и компенсации,** установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

---

#### **Часть вторая статьи 219 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса.

---

#### **Изменение части третьей статьи 219**

старая редакция новая редакция

Повышенные или дополнительные **компенсации за работу на тяжелых работах,** работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Повышенные или дополнительные **гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда** могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

---

#### **Изменение части четвертой статьи 219**

старая редакция новая редакция

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных

результатами **аттестации рабочих мест по условиям труда** или заключением государственной экспертизы условий труда, **компенсации** работникам не устанавливаются.

результатами **специальной оценки условий труда** или заключением государственной экспертизы условий труда, **гарантии и компенсации** работникам не устанавливаются.

---

#### Изменение части седьмой статьи 220

старая редакция новая редакция

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения **тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда**, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

---

#### Изменение статьи 224

старая редакция новая редакция

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению **тяжелых работ**, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия.

---

#### Изменение части первой статьи 253

старая редакция новая редакция

Ограничивается применение труда женщин на **тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

---

## Изменение части пятой статьи 282

старая редакцияновая редакция

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, **на тяжелых работах**, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет **на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

---

## Изменение статьи 283

старая редакцияновая редакция

При приеме на работу по совместительству к другому работодателю работник обязан предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на **тяжелую работу**, работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

При приеме на работу по совместительству к другому работодателю работник обязан предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

---

## Изменение части второй статьи 312.3

старая редакцияновая редакция

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами **шестнадцатым, девятнадцатым и двадцатым** части второй статьи 212 настоящего Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами **семнадцатым, двадцатым и двадцать первым** части второй статьи 212 настоящего Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

---

**Дополнение главы 55 статьей 351.3. См. текст новой редакции**

Статья 351.3. Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий труда

Положения настоящей статьи устанавливают особенности регулирования трудовых отношений с экспертами в сфере проведения специальной оценки условий труда, под которыми понимаются работники, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

Порядок аттестации и особенности регулирования труда указанной категории работников устанавливаются законодательством о специальной оценке условий труда.

---

**Изменение абзаца второго статьи 356**

старая редакцияновая редакция

осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением **работодателями** трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

---

**Абзац тринадцатый статьи 356 – изложен в новой редакции**

старая редакцияновая редакция

принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов в целях обеспечения применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, относящихся к охране здоровья и безопасности работников во время их работы, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;

принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов и (или) организаций в целях обеспечения надлежащего применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, получения объективной оценки состояния условий труда на рабочих местах, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;

---

**Изменение абзаца четырнадцатого статьи 356**

старая редакцияновая редакция

запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления,

запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления,

органов прокуратуры, судебных органов и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на нее задач;

органов прокуратуры, судебных органов, **работодателей** и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на нее задач;

---

**Дополнение статьи 356 абзацем двадцатым. См. текст новой редакции**

направляет в национальный орган по аккредитации представления о приостановке действия аттестата аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и допускающей нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда;

---

**Дополнение статьи 356 абзацами. См. текст новой редакции**

направляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, предложение об аннулировании сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в связи с допускаемым этим экспертом нарушением законодательства о специальной оценке условий труда;

направляет в соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушений, действиях (бездействии) или злоупотреблениях, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

---

**Изменение абзаца третьего части первой статьи 357**

старая редакция

запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, **иных организаций** и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

---

**Изменение абзаца восьмого части первой статьи 357**

старая редакция

направлять в суды **при наличии заключений государственной экспертизы условий труда** требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;

направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;

---

**Дополнение части первой статьи 357 абзацем. См. текст новой редакции**

предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда.

---

**Часть шестая статьи 360 - изложена в новой редакции**

старая редакция

Предметом проверки является соблюдение работодателем в процессе своей деятельности требований законодательства и иных нормативных правовых актов,

Предметом проверки является соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об

содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан.

устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан.

\* \* \*

## Редакция от 25.11.2013

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 25.11.2013 N 317-ФЗ. См. справку к редакции.

### Изменение наименования статьи 69

старая редакция новая редакция

Статья 69. Медицинский осмотр **(обследование)** при заключении трудового договора

Статья 69. Медицинский осмотр при заключении трудового договора

### Изменение статьи 69

старая редакция новая редакция

Обязательному предварительному медицинскому осмотру **(обследованию)** при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

### Изменение абзаца четвертого части первой статьи 76

старая редакция новая редакция

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр **(обследование)**, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

### Изменение части третьей статьи 76

старая редакция новая редакция



В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр (**обследование**) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

---

**Абзац пятый статьи 89 - изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;

доступ к медицинской документации, отражающей состояние их здоровья, с помощью медицинского работника по их выбору;

---

**Изменение абзаца пятого части первой статьи 121**

старая редакция новая редакция

период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр (**обследование**) не по своей вине;

период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

---

**Изменение части третьей статьи 135**

старая редакция новая редакция

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной год разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов. Указанные рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансирования учреждений здравоохранения, образования, науки, культуры и других учреждений бюджетной сферы. Если

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной год разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов. Указанные рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансирования медицинских, образовательных, научных организаций, организаций культуры и других организаций бюджетной

стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не достигли соглашения, указанные рекомендации утверждаются Правительством Российской Федерации, а мнение сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений доводится до субъектов Российской Федерации Правительством Российской Федерации.

сферы. Если стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не достигли соглашения, указанные рекомендации утверждаются Правительством Российской Федерации, а мнение сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений доводится до субъектов Российской Федерации Правительством Российской Федерации.

---

#### **Изменение наименования статьи 185**

старая редакция новая редакция

Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр **(обследование)**

Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр

---

#### **Изменение статьи 185**

старая редакция новая редакция

На время прохождения медицинского осмотра **(обследования)** за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр **(обследование)**, сохраняется средний заработок по месту работы.

На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

---

#### **Изменение части первой статьи 186**

старая редакция новая редакция

В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского **обследования** работник освобождается от работы.

В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского **осмотра** работник освобождается от работы.

---

#### **Изменение абзаца одиннадцатого части второй статьи 212**

старая редакция новая редакция

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров **(обследований)**, других обязательных медицинских осмотров **(обследований)**, обязательных психиатрических

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных психиатрических освидетельствований работников,

освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров **(обследований)**, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров **(обследований)**, обязательных психиатрических освидетельствований;

внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

---

#### **Изменение абзаца двенадцатого части второй статьи 212**

старая редакция новая редакция

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров **(обследований)**, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

---

#### **Изменение абзаца семнадцатого части второй статьи 212**

старая редакция новая редакция

**санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание** работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

**санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение** работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

---

#### **Изменение части первой статьи 213**

старая редакция новая редакция

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры **(обследования)** для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями

указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования) .

указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

---

#### Изменение части второй статьи 213

старая редакция новая редакция

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, **лечебно-профилактических** и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, **медицинских организаций** и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

---

#### Изменение части третьей статьи 213

старая редакция новая редакция

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры (обследования) в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) включается в рабочее время.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

---

#### Часть четвертая статьи 213 - изложена в новой редакции

старая редакция новая редакция

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

---

#### Изменение части пятой статьи 213

старая редакция новая редакция

В случае необходимости по

В случае необходимости по

решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров **(обследований)** .

решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров .

---

#### Изменение части седьмой статьи 213

старая редакция новая редакция

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры **(обследования)** и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя .

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя .

---

#### Изменение абзаца шестого статьи 214

старая редакция новая редакция

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры **(обследования)** , другие обязательные медицинские осмотры **(обследования)** , а также проходить внеочередные медицинские осмотры **(обследования)** по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами .

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами .

---

#### Изменение абзаца двенадцатого части первой статьи 219

старая редакция новая редакция

внеочередной медицинский осмотр **(обследование)** в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра **(обследования)** ;

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра ;

---

#### Изменение наименования статьи 223

старая редакция новая редакция

Статья 223. Санитарно-бытовое и **лечебно-профилактическое обслуживание** работников

Статья 223. Санитарно-бытовое **обслуживание** и **медицинское обеспечение** работников

---

#### Изменение части первой статьи 223

старая редакция новая редакция

**Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания** работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; **создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи;** устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

**Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение** работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; **организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи;** устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

---

#### **Изменение части третьей статьи 254**

старая редакцияновая редакция

При прохождении обязательного диспансерного обследования **в медицинских учреждениях** за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

При прохождении обязательного диспансерного обследования **в медицинских организациях** за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

---

#### **Изменение наименования статьи 266**

старая редакцияновая редакция

Статья 266. Медицинские осмотры **(обследования)** лиц в возрасте до восемнадцати лет

Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет

---

#### **Изменение части первой статьи 266**

старая редакцияновая редакция

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного **медицинского осмотра (обследования)** и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному **медицинскому осмотру (обследованию)**.

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного **медицинского осмотра** и в дальнейшем, до достижения **возраста восемнадцати лет**, ежегодно подлежат **обязательному медицинскому осмотру**.

---

#### **Изменение части второй статьи 266**

старая редакцияновая редакция

Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские

Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские

осмотры **(обследования)** осуществляются за счет средств работодателя.

осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

---

#### **Изменение наименования статьи 323**

[старая редакция](#)[новая редакция](#)

Статья 323. Гарантии **медицинского обслуживания**

Статья 323. Гарантии **медицинского обеспечения**

---

#### **Изменение части второй статьи 323**

[старая редакция](#)[новая редакция](#)

Гарантии **медицинского обслуживания** для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований, устанавливаются органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

Гарантии **медицинского обеспечения** для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований, устанавливаются органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

---

#### **Изменение части третьей статьи 323**

[старая редакция](#)[новая редакция](#)

Гарантии **медицинского обслуживания** для работников других организаций устанавливаются коллективными договорами.

Гарантии **медицинского обеспечения** для работников других организаций устанавливаются коллективными договорами.

---

#### **Изменение части второй статьи 328**

[старая редакция](#)[новая редакция](#)

Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного **медицинского осмотра (обследования)** в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта.

Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного **медицинского осмотра** в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта.

---

#### **Изменение наименования статьи 330.3**

[старая редакция](#)[новая редакция](#)

Статья 330.3. Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах **(обследования)**

Статья 330.3. Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах

---

**Изменение части первой статьи 330.3**

старая редакция новая редакция

Прием на подземные работы производится после обязательного медицинского осмотра **(обследования)**.

Прием на подземные работы производится после обязательного медицинского осмотра.

---

**Изменение части второй статьи 330.3**

старая редакция новая редакция

Работники, занятые на подземных работах, обязаны проходить медицинские осмотры **(обследования)** в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) (часть третья статьи 213 настоящего Кодекса).

Работники, занятые на подземных работах, обязаны проходить медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) (часть третья статьи 213 настоящего Кодекса).

---

**Изменение части третьей статьи 330.3**

старая редакция новая редакция

Проведение медицинских осмотров **(обследований)** в начале рабочего дня (смены) работодатель обязан организовывать каждый рабочий день (каждую смену) для всех работников, занятых на подземных работах.

Проведение медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) работодатель обязан организовывать каждый рабочий день (каждую смену) для всех работников, занятых на подземных работах.

---

**Изменение части четвертой статьи 330.3**

старая редакция новая редакция

Проведение медицинских осмотров **(обследований)** в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) работодатель организует при необходимости в целях диагностики и предупреждения профессиональных заболеваний, а также для выявления возможного состояния алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения у работников, занятых на подземных работах, проводимых на объектах, отнесенных в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации к взрывопожароопасным производственным объектам.

Проведение медицинских осмотров в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) работодатель организует при необходимости в целях диагностики и предупреждения профессиональных заболеваний, а также для выявления возможного состояния алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения у работников, занятых на подземных работах, проводимых на объектах, отнесенных в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации к взрывопожароопасным производственным объектам.

---

**Изменение части пятой статьи 330.3**



старая редакция новая редакция

Порядок проведения медицинских осмотров **(обследований)** работников, занятых на подземных работах, в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим **функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения**, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок проведения медицинских осмотров работников, занятых на подземных работах, в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим **функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения**, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

---

#### Изменение наименования статьи 348.3

старая редакция новая редакция

Статья 348.3. Медицинские осмотры спортсменов **(обследования)**

Статья 348.3. Медицинские осмотры спортсменов

---

#### Изменение части первой статьи 348.3

старая редакция новая редакция

При заключении трудового договора спортсмены подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру **(обследованию)**.

При заключении трудового договора спортсмены подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру.

---

#### Изменение части второй статьи 348.3

старая редакция новая редакция

В период действия трудового договора спортсмены проходят обязательные периодические медицинские осмотры **(обследования)** в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма.

В период действия трудового договора спортсмены проходят обязательные периодические медицинские осмотры в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма.

---

#### Изменение части третьей статьи 348.3

старая редакция новая редакция

Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но

Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но

не реже одного раза в год) медицинских осмотров (обследований) спортсменов, внеочередных медицинских осмотров (обследований) спортсменов по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров (обследований). Спортсмены обязаны проходить указанные медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям.

не реже одного раза в год) медицинских осмотров спортсменов, внеочередных медицинских осмотров спортсменов по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров. Спортсмены обязаны проходить указанные медицинские осмотры, следовать медицинским рекомендациям.

---

#### **Изменение части пятой статьи 348.8**

старая редакция новая редакция

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра (обследования), порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития.

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра, порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития.

---

#### **Абзац девятый части пятой статьи 348.10 - изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

о дополнительном медицинском обслуживании;

о дополнительном медицинском обеспечении;

---

\*\*\*

**Редакция от 23.07.2013**  
**(с изм. и доп., вступающими в силу с 01.09.2013)**

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 02.07.2013 N 185-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Изменение** абзаца четвертого части второй статьи 1

старая редакция новая редакция

<b>профессиональной переподготовке и повышению квалификации</b> работников непосредственно у работодателя;	<b>подготовке и дополнительному профессиональному образованию</b> работников непосредственно у данного работодателя;
--	--

---

**Изменение** абзаца восьмого статьи 2

старая редакция новая редакция

обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на <b>профессиональную переподготовку и повышение квалификации</b> ;	обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на <b>подготовку и дополнительное профессиональное образование</b> ;
---	---

---

**Изменение** абзаца восьмого части первой статьи 21

старая редакция новая редакция

<b>профессиональную переподготовку и повышение своей квалификации</b> в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;	<b>подготовку и дополнительное профессиональное образование</b> в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
---	---

---

**Изменение** абзаца шестого части второй статьи 46

старая редакция новая редакция

<b>повышение квалификации</b> работников, в том числе в целях модернизации производства;	<b>подготовка и дополнительное профессиональное образование</b> работников, в том числе в целях модернизации производства;
--	--

---

**Абзац четвертый части второй статьи 53 - изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;	подготовки и дополнительного профессионального образования работников;
--	--

---

**Изменение** абзаца девятого части первой статьи 59

старая редакция новая редакция

для выполнения работ, непосредственно связанных со <b>стажировкой и с профессиональным обучением работника</b> ;	для выполнения работ, непосредственно связанных с <b>практикой, профессиональным обучением или дополнительным</b>
--	---

профессиональным образованием в  
форме стажировки;

---

Абзац девятый части второй статьи 59 - **изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

с лицами, обучающимися по  
очной форме обучения;

с лицами, получающими  
образование по очной форме  
обучения;

---

Часть вторая статьи 63 - **изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

В случаях получения общего  
образования, либо продолжения  
освоения основной  
общеобразовательной программы  
общего образования по иной, чем  
очная, форме обучения, либо  
оставления в соответствии с  
федеральным законом  
общеобразовательного учреждения  
трудовой договор могут заключать  
лица, достигшие возраста  
пятнадцати лет для выполнения  
легкого труда, не причиняющего  
вреда их здоровью.

Лица, получившие общее  
образование или получающие общее  
образование и достигшие возраста  
пятнадцати лет, могут заключать  
трудовой договор для выполнения  
легкого труда, не причиняющего  
вреда их здоровью.

---

**Изменение части третьей статьи 63**

старая редакция новая редакция

С согласия одного из родителей  
(попечителя) и органа опеки и  
попечительства трудовой договор  
может быть заключен с **учащимся**,  
достигшим возраста четырнадцати  
лет, для выполнения в свободное  
от **учебы** время легкого труда, не  
причиняющего вреда его здоровью и  
**не нарушающего процесса обучения.**

С согласия одного из родителей  
(попечителя) и органа опеки и  
попечительства трудовой договор  
может быть заключен с **лицом**,  
**получающим общее образование и**  
достигшим возраста четырнадцати  
лет, для выполнения в свободное  
от **получения образования** время  
легкого труда, не причиняющего  
вреда его здоровью и **без ущерба**

для освоения образовательной  
программы.

---

**Изменение абзаца шестого части первой статьи 65**

старая редакция новая редакция

документ об образовании, о  
квалификации или наличии  
специальных знаний - при  
поступлении на работу, требующую  
специальных знаний или  
специальной подготовки;

документ об образовании и  
(или) о квалификации или наличии  
специальных знаний - при  
поступлении на работу, требующую  
специальных знаний или  
специальной подготовки;

---

Абзац пятый части четвертой статьи 70 - **изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

лиц, окончивших имеющие  
государственную аккредитацию  
образовательные учреждения  
начального, среднего и высшего  
профессионального образования и  
впервые поступающих на работу по  
полученной специальности в  
течение одного года со дня  
окончания образовательного

лиц, получивших среднее  
профессиональное образование или  
высшее образование по имеющим  
государственную аккредитацию  
образовательным программам и  
впервые поступающих на работу по  
полученной специальности в  
течение одного года со дня  
получения профессионального

учреждения;

образования  
уровня;

соответствующего

---

#### Изменение части третьей статьи 80

старая редакцияновая редакция

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

---

#### Изменение абзаца четвертого части первой статьи 84

старая редакцияновая редакция

отсутствие соответствующего документа об образовании, если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом или иным нормативным правовым актом;

отсутствие соответствующего документа об образовании и (или) о квалификации, если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом или иным нормативным правовым актом;

---

#### Изменение пункта 1 статьи 86

старая редакцияновая редакция

1) обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества;

1) обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества;

---

#### Изменение части второй статьи 92

старая редакцияновая редакция

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц

Продолжительность рабочего времени обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, не может превышать половины норм, установленных частью первой

соответствующего возраста.

настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

---

**Абзац третий части первой статьи 94 - изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

для учащихся общеобразовательных учреждений, начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часов;

для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;

---

**Изменение части шестой статьи 144**

старая редакция новая редакция

Профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

---

**Изменение абзаца пятого части первой статьи 165**

старая редакция новая редакция

при совмещении работы с обучением;

при совмещении работы с получением образования;

---

**Изменение наименования главы 26**

старая редакция новая редакция

Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ

Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ПОЛУЧЕНИЕМ

---

**Наименование статьи 173 - изложено в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения

Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам

---

**Изменение абзаца первого части первой статьи 173**

старая редакция новая редакция

Работникам, направленным на обучение работодателем или

Работникам, направленным на обучение работодателем или

поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

---

**Изменение абзаца второго части первой статьи 173**

старая редакция новая редакция

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

---

**Абзац третий части первой статьи 173 - изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца;

прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования;

---

**Абзац четвертый части первой статьи 173 - исключен. См. текст старой редакции**

---

**Изменение абзаца второго части второй статьи 173**

старая редакция новая редакция

работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего профессионального образования, - 15 календарных дней;

работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;

---

**Изменение абзаца третьего части второй статьи 173**

старая редакция новая редакция

работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных учреждений высшего профессионального образования для сдачи выпускных экзаменов - 15 календарных дней;

работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

---

**Изменение абзаца четвертого части второй статьи 173**

старая редакция новая редакция

работникам, обучающимся в имеющих государственную

работникам, обучающимся по имеющим государственную

**аккредитацию образовательных учреждений высшего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой,** для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

**аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой,** для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

---

**Часть третья статьи 173 - изложена в новой редакции**

**старая редакцияновая редакция**

Работникам, успешно обучающимся по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

---

**Изменение части четвертой статьи 173**

**старая редакцияновая редакция**

Работникам, обучающимся по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования на период десять учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения на период до 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

---

**Изменение части шестой статьи 173**

**старая редакцияновая редакция**

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.



---

**Дополнение** статьей 173.1. См. текст **новой редакции**

Статья 173.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации

Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

ежегодные дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней с сохранением среднего заработка. При этом к ежегодному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает работодатель;

один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.

Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), а также лица, являющиеся соискателями ученой степени кандидата наук, имеют также право на предоставление им по месту работы ежегодного дополнительного отпуска продолжительностью три месяца для завершения диссертации на соискание ученой степени кандидата наук с сохранением среднего заработка.

---

**Наименование статьи 174 – изложено в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения

Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования

---

**Изменение абзаца первого части первой статьи 174**

старая редакция новая редакция

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения среднего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в указанных учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

---

**Абзац третий части первой статьи 174 – изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – два месяца;

прохождения государственной итоговой аттестации – до двух месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального

образования;

**Абзац четвертый части первой статьи 174 - исключен. См. текст старой редакции**

**Изменение абзаца второй части второй статьи 174**

старая редакция новая редакция

работникам, вступительным имеющие аккредитацию учреждения профессионального образования, - 10 календарных дней;	допущенным к испытаниям в государственную образовательные среднего образования, - 10 календарных дней;	работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 10 календарных дней;
--	--	---

**Абзац третий части второй статьи 174 - изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

работникам, имеющих аккредитацию учреждениях среднего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - два месяца, для сдачи итоговых экзаменов - один месяц.	обучающимся в государственную образовательных среднего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.	работникам, имеющие аккредитацию программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.
--	--	---

**Часть третья статьи 174 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Работникам, заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях среднего профессионального образования, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения образовательного учреждения и обратно в размере 50 процентов стоимости проезда.	Работникам, имеющие аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения образовательной организации и обратно в размере 50 процентов стоимости проезда.
--	---

**Изменение части четвертой статьи 174**

старая редакция новая редакция

Работникам, очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях среднего профессионального образования, в течение 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному	Работникам, имеющие аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очно-заочной и заочной формам обучения, в течение 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не
--	---

месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

ниже минимального размера оплаты труда.

---

#### **Изменение части шестой статьи 174**

старая редакция новая редакция

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам среднего профессионального образования, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

---

**Статья 175 - исключена. См. текст старой редакции**

**Статья 176 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Статья 176. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях

Работникам, успешно обучающимся в имеющих государственную аккредитацию вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях независимо от их организационно-правовых форм, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для сдачи выпускных экзаменов в IX классе - 9 календарных дней, в XI (XII) классе - 22 календарных дня.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

Работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня (смены) в течение недели). За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

Статья 176. Гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, работодатель предоставляет дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка для прохождения государственной итоговой аттестации по образовательной программе основного общего образования на срок 9 календарных дней, по образовательной программе среднего общего образования на срок 22 календарных дня.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня (смены) в течение недели). За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с

освоением не имеющих государственной аккредитации образовательных программ основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

---

#### Изменение наименования статьи 177

старая редакция новая редакция

Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с **обучением образования**

Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с **получением**

---

#### Изменение части первой статьи 177

старая редакция новая редакция

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с **обучением**, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным **на обучение** работодателем в соответствии с трудовым договором или **соглашением об обучении**, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с **получением образования**, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным **для получения образования** работодателем в соответствии с трудовым договором или **ученическим договором**, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

---

#### Часть третья статьи 177 - изложена в новой редакции

старая редакция новая редакция

Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору работника).

Работнику, совмещающему работу с получением образования одновременно в двух организациях, осуществляющих образовательную деятельность, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с получением образования в одной из этих организаций (по выбору работника).

---

#### Дополнение статьи 177 частью четвертой. См. текст новой редакции

Форма справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

---

#### Изменение наименования статьи 187

старая редакция новая редакция

Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем **для**

Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем **на**

**повышения квалификации  
дополнительное профессиональное  
образование**

**профессиональное обучение или**

**Изменение статьи 187**

старая редакция новая редакция

При направлении работодателем работника **для повышения квалификации** с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым **для повышения квалификации** с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника **на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование** с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым **на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование** с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

**Наименование раздела IX - изложено в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Раздел IX. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Раздел IX. ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

**Изменение наименования статьи 196**

старая редакция новая редакция

Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и **переподготовке кадров работников**

Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и **дополнительному профессиональному образованию**

**Изменение части первой статьи 196**

старая редакция новая редакция

Необходимость **профессиональной подготовки и переподготовки кадров** для собственных нужд определяет работодатель. **профессионального образования** для

Необходимость **подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного** собственных нужд определяет работодатель.

**Часть вторая статьи 196 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

дополнительного образования на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

---

**Часть третья статьи 196 - изложена в новой редакции**

старая редакцияновая редакция

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

---

**Изменение части четвертой статьи 196**

старая редакцияновая редакция

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить **повышение квалификации** работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить **профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование** работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

---

**Изменение части пятой статьи 196**

старая редакцияновая редакция

Работникам, проходящим **профессиональную подготовку**, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с **обучением**, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Работникам, проходящим **подготовку**, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с **получением образования**, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

---

**Изменение наименования статьи 197**

старая редакцияновая редакция

Статья 197. Право работников на **профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации**

Статья 197. Право работников на **подготовку и дополнительное профессиональное образование**

---

**Изменение части первой статьи 197**

старая редакцияновая редакция

Работники имеют право на

Работники имеют право на

профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.

подготовку и дополнительное профессиональное образование.

---

#### Изменение части второй статьи 197

старая редакция новая редакция

Указанное право реализуется путем заключения **дополнительного** договора между работником и работодателем.

Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

---

#### Изменение части первой статьи 198

старая редакция новая редакция

Работодатель – юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим работу, **ученический договор на профессиональное обучение, а с работником данной организации – ученический договор на профессиональное обучение или переобучение** без отрыва или с отрывом от работы.

Работодатель – юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим работу, **или с работником данной организации ученический договор на получение образования** без отрыва или с отрывом от работы.

---

#### Изменение части первой статьи 199

старая редакция новая редакция

Ученический договор должен содержать: наименование сторон; указание на конкретную **профессию, специальность**, квалификацию, приобретаемую учеником; обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором; обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной **профессией, специальностью**, квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре; срок ученичества; размер оплаты в период ученичества.

Ученический договор должен содержать: наименование сторон; указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником; обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором; обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре; срок ученичества; размер оплаты в период ученичества.

---

#### Изменение части первой статьи 200

старая редакция новая редакция

Ученический договор заключается на срок, необходимый для **обучения данной профессии, специальности**, квалификации.

Ученический договор заключается на срок, необходимый для **получения данной** квалификации.

---

#### Изменение части первой статьи 204

старая редакция новая редакция

Ученикам в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой

Ученикам в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой

профессии, специальности, квалификации, но не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

квалификации, но не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

---

**Изменение** абзаца шестнадцатого части первой статьи 210

старая редакция новая редакция

подготовка специалистов по охране труда и их квалификации;

подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование;

---

**Изменение** абзаца восьмого части первой статьи 219

старая редакция новая редакция

профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

---

**Изменение** наименования статьи 225

старая редакция новая редакция

Статья 225. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда

Статья 225. Обучение в области охраны труда

---

**Изменение** части четвертой статьи 225

старая редакция новая редакция

Государство содействует организации обучения по охране труда в образовательных учреждениях начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования.

Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

---

**Изменение** части пятой статьи 225

старая редакция новая редакция

Государство обеспечивает профессиональную подготовку специалистов по охране труда в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования.

Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

---

**Изменение** абзаца второго части второй статьи 227

старая редакция новая редакция

работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;



### Изменение абзаца третьей части второй статьи 227

старая редакцияновая редакция

**студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;**

**обучающиеся, проходящие производственную практику;**

### Изменение части второй статьи 270

старая редакцияновая редакция

Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу **после окончания общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального профессионального образования**, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу **после получения общего образования или среднего профессионального образования**, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

### Изменение части третьей статьи 271

старая редакцияновая редакция

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в **общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования** и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в **организациях, осуществляющих образовательную деятельность**, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

### Изменение статьи 283

старая редакцияновая редакция

При приеме на работу по совместительству к другому работодателю работник обязан предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления **диплома или иного документа об образовании или профессиональной подготовке либо их надлежаще заверенных копий**, а при приеме на тяжелую работу, работу с вредными

При приеме на работу по совместительству к другому работодателю работник обязан предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления **документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии**, а при приеме на тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда

и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

- справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

---

#### Изменение части первой статьи 287

старая редакция новая редакция

Гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с **обучением**, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются работникам только по основному месту работы.

Гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с **получением образования**, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются работникам только по основному месту работы.

---

#### Изменение части пятой статьи 322

старая редакция новая редакция

По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего **в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования**, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего **на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования**, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

---

#### Изменение части первой статьи 328

старая редакция новая редакция

Работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, должны пройти профессиональный отбор и **профессиональную подготовку** в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта.

Работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, должны пройти профессиональный отбор и **профессиональное обучение** в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта.

---

#### Изменение части первой статьи 331

старая редакция новая редакция

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, **установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.**

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, **установленном Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"**.

---

#### Изменение наименования статьи 332

старая редакцияновая редакция

Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками **высших учебных заведений высшего образования**

Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками **образовательных организаций**

---

#### Изменение части первой статьи 332

старая редакцияновая редакция

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников в **высшем учебном заведении** могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников в **образовательной организации высшего образования** могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

---

#### Изменение части второй статьи 332

старая редакцияновая редакция

Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в **высшем учебном заведении**, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в **образовательной организации высшего образования**, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

---

#### Изменение части четвертой статьи 332

старая редакцияновая редакция

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в **высшем учебном заведении** без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые **высшие учебные заведения** до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в **образовательной организации высшего образования** без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые **образовательные организации высшего образования** до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

---

#### Изменение части одиннадцатой статьи 332

старая редакцияновая редакция

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения

выборов на указанные должности устанавливается уставами **высших учебных заведений высшего образования.**

выборов на указанные должности устанавливается уставами **образовательных организаций**

---

**Изменение части двенадцатой статьи 332**

старая редакция новая редакция

В государственных и муниципальных **высших учебных заведениях** должности ректора, проректоров, руководителей филиалов (институтов) замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

В государственных и муниципальных **образовательных организациях высшего образования** должности ректора, проректоров, руководителей филиалов (институтов) замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

---

**Изменение части тринадцатой статьи 332**

старая редакция новая редакция

По представлению ученого совета **государственного или муниципального высшего учебного заведения** учредитель имеет право продлить срок пребывания ректора в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет, если иное не предусмотрено федеральным законом.

По представлению ученого совета **государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования** учредитель имеет право продлить срок пребывания ректора в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет, если иное не предусмотрено федеральным законом.

---

**Изменение части четырнадцатой статьи 332**

старая редакция новая редакция

С проректорами **высшего учебного заведения** заключается срочный трудовой договор. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого с проректором, не может превышать срок окончания полномочий ректора.

С проректорами **образовательной организации высшего образования** заключается срочный трудовой договор. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого с проректором, не может превышать срок окончания полномочий ректора.

---

**Изменение части пятнадцатой статьи 332**

старая редакция новая редакция

По представлению ученого совета **государственного или муниципального высшего учебного заведения** ректор имеет право продлить срок пребывания в должности проректора, руководителя филиала (института) до достижения ими возраста семидесяти лет.

По представлению ученого совета **государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования** ректор имеет право продлить срок пребывания в должности проректора, руководителя филиала (института) до достижения ими возраста семидесяти лет.

---

**Часть вторая статьи 333 - исключена. См. текст старой редакции**

---

**Часть третья статьи 333 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

---

**Статья 335 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников

Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения.

Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников

Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

---

**Изменение пункта 1 статьи 336**

старая редакция новая редакция

1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения; образовательную деятельность;

1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей

---

**Изменение абзаца одиннадцатого части пятой статьи 348.10**

старая редакция новая редакция

об оплате работодателем обучения спортсмена в образовательных учреждениях; образовательную деятельность;

об оплате работодателем обучения спортсмена в организациях, осуществляющих

---

**Изменение части первой статьи 349**

старая редакция новая редакция

На работников, заключивших трудовой договор о работе в воинских частях, учреждениях, военных образовательных

На работников, заключивших трудовой договор о работе в воинских частях, учреждениях, военных образовательных

**учреждениях высшего и среднего профессионального образования,** иных организациях Вооруженных Сил Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также на работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу, распространяются трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, с особенностями, установленными настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**организациях высшего образования и военных профессиональных образовательных организациях,** иных организациях Вооруженных Сил Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также на работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу, распространяются трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, с особенностями, установленными настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

---

### **Изменение части первой статьи 375**

старая редакция новая редакция

Работнику, освобожденному от работы в организации или у индивидуального предпринимателя в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации (далее также – освобожденный профсоюзный работник), после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или отсутствием в организации, у индивидуального предпринимателя соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае **учебы или переквалификации** – на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

Работнику, освобожденному от работы в организации или у индивидуального предпринимателя в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации (далее также – освобожденный профсоюзный работник), после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или отсутствием в организации, у индивидуального предпринимателя соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае **получения образования** – на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

---

## Редакция от 23.07.2013

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 23.07.2013 N 204-ФЗ. См. справку к редакции.

---

### Изменение части третьей статьи 3

старая редакция новая редакция

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

**в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.**

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, **либо установлены**

---

### Изменение части пятой статьи 11

старая редакция новая редакция

На территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

На территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено **федеральным законом или** международным договором Российской Федерации.

---

### Изменение части третьей статьи 20

старая редакция новая редакция

Вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, – также лица, не достигшие указанного возраста.

**Если иное не предусмотрено федеральным законом, вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, – также лица, не достигшие указанного возраста.**

---

#### Изменение части первой статьи 63

старая редакция новая редакция

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

**исключением случаев, предусмотренных законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.**

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, **за**

\* \* \*

### Редакция от 02.07.2013

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 02.07.2013 N 157-ФЗ, N 162-ФЗ. См. справку к редакции.

---

#### Изменение части второй статьи 3

старая редакция новая редакция

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества **независимо** от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, **политических** убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества **в зависимости** от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям **или каким-либо социальным группам**, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

---

#### Изменение части второй статьи 64



старая редакция новая редакция

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, **за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.**

**исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.**

---

Абзац четвертый части второй статьи 128 - **изложен** в новой редакции

старая редакция новая редакция

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, **семейного**, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), **отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам**, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, **за**

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

---

\* \* \*

**Редакция от 07.06.2013  
(с изм. и доп., вступающими в силу с 18.06.2013)**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 07.06.2013 N 125-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Дополнение статьи 350 частью четвертой. См. текст новой редакции**

В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

---

**Дополнение статьи 350 частью пятой. См. текст новой редакции**

Дежурство на дому - пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

---

**Дополнение статьи 350 частью шестой. См. текст новой редакции**

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником медицинской организации, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период.

---

**Дополнение статьи 350 частью седьмой. См. текст новой редакции**

Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

---

\* \* \*

**Редакция от 07.06.2013**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 07.06.2013 N 108-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Дополнение статьей 351.2. См. текст новой редакции**

Статья 351.2. Особенности регулирования труда лиц, трудовая деятельность которых связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года

Особенности регулирования труда лиц, трудовая деятельность которых связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года в соответствии с Федеральным законом "О подготовке и проведении в

Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", устанавливаются указанным Федеральным законом.

---

\* \* \*

## Редакция от 07.05.2013

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 07.05.2013 N 95-ФЗ, N 99-ФЗ, N 102-ФЗ. См. справку к редакции.

---

### **Дополнение части первой статьи 22 абзацем. См. текст новой редакции**

создавать производственный совет (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) – совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации.

---

### **Изменение пункта 7.1 части первой статьи 81**

старая редакция новая редакция

7.1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в

7.1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей,

случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя;  
**детьми** в случаях, предусмотренных

**открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними**

настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя;

---

**Статья 85 - исключена. См. текст старой редакции**

---

**Пункт 4 статьи 86 - изложен в новой редакции**

старая редакцияновая редакция

4) работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия;

4) работодатель не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных к специальным категориям персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами;

---

**Изменение статьи 90**

старая редакцияновая редакция

Лица, виновные в нарушении **норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника**, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Лица, виновные в нарушении **положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника**, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

---

**Дополнение статьи 349.1 частью пятой. См. текст новой редакции**

Работнику государственной корпорации или государственной компании,

его супругу (супруге) и несовершеннолетним детям в случаях, предусмотренных Федеральным законом "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

---

**Дополнение статьи 349.2 частью второй. См. текст новой редакции**

Работникам Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, их супругам и несовершеннолетним детям в случаях, предусмотренных Федеральным законом "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

---

\* \* \*

**Редакция от 05.04.2013**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 05.04.2013 N 58-ФЗ, N 60-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Изменение части первой статьи 265**

старая редакция новая редакция

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

**материалами эротического содержания).**

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами,

**Дополнение главой 49.1. См. текст новой редакции**

В связи с большим объемом введенной структурной единицы в данном обзоре ее текст не приводится.

---

\* \* \*

## Редакция от 29.12.2012

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 07.12.2011 N 417-ФЗ, от 03.12.2012 N 231-ФЗ, от 29.12.2012 N 280-ФЗ, вступающих в силу с 01.01.2013. См. справку к редакции.

---

**Дополнение части первой статьи 81 пунктом 7.1. См. текст новой редакции**

7.1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя;

---

**Изменение пункта 2 части третьей статьи 99**

старая редакция новая редакция

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи; газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем

---

**Изменение части третьей статьи 192**

старая редакция новая редакция

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 настоящего Кодекса, а также пунктом 7 или 8 части первой

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 настоящего Кодекса, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой

статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

---

**Дополнение статьи 275 частью третьей. См. текст новой редакции**

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

---

**Дополнение статьи 275 частью четвертой. См. текст новой редакции**

Лицо, поступающее на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения (при поступлении на работу), и руководитель государственного (муниципального) учреждения (ежегодно) обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Представление указанных сведений осуществляется:

лицом, поступающим на должность руководителя федерального государственного учреждения, руководителем федерального государственного учреждения - в порядке, утверждаемом Правительством Российской Федерации;

лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения субъекта Российской Федерации, руководителем государственного учреждения субъекта Российской Федерации - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации;

лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения, руководителем муниципального учреждения - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

---

**Изменение пункта 1 части первой статьи 349.1**

старая редакция новая редакция

1) представлять сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

1) представлять сведения о своих доходах, **расходах**, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, **расходах**, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

---

**Дополнение статьей 349.2. См. текст новой редакции**

Статья 349.2. Особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами

На работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных

Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции.

---

\* \* \*

## Редакция от 03.12.2012

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 03.12.2012 N 234-ФЗ, N 236-ФЗ. См. справку к редакции.

---

### Изменение части второй статьи 33

старая редакция новая редакция

При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений интересы работодателей представляют соответствующие объединения работодателей.

случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей его полномочия может осуществлять соответственно общероссийское, межрегиональное, региональное, территориальное объединение работодателей при условии, что состав членов такого объединения отвечает требованиям, установленным федеральным законом для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей.

---

При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений интересы работодателей представляют соответствующие объединения работодателей. **В**

### Изменение части первой статьи 46

старая редакция новая редакция

Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между

Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между



представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение.

**включать в себя положения о сроке действия соглашения и порядке осуществления контроля за его выполнением.**

представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение. **Соглашение должно**

---

**Часть вторая статьи 46 - изложена в новой редакции**

см. текст

старая редакция новая редакция

В связи с большим объемом измененной структурной единицы в данном обзоре ее текст не приводится.

---

**Дополнение статьи 47 частью шестой. См. текст новой редакции**

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров, а при проведении коллективных переговоров по подготовке проекта генерального соглашения в течение шести месяцев со дня их начала стороны должны подписать соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

---

**Дополнение статьи 47 частью седьмой. См. текст новой редакции**

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

---

**Изменение части первой статьи 50**

старая редакция новая редакция

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**Отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональные соглашения регистрируются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения - соответствующими органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Законами субъектов Российской Федерации может быть предусмотрена возможность**

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

наделения органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

---

#### Изменение статьи 52

старая редакция новая редакция

Право работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы регулируется настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором.

Право работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы регулируется настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, **соглашениями**.

---

#### Изменение абзаца второго части первой статьи 53

старая редакция новая редакция

учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором; **соглашениями**;

учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором,

#### Изменение абзаца восьмого части первой статьи 53

старая редакция новая редакция

иные формы, определенные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами.

иные формы, определенные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, **соглашениями**, локальными нормативными актами.

---

#### Изменение абзаца пятого части второй статьи 53

старая редакция новая редакция

по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором. **соглашениями**.

по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором,

#### Изменение абзаца третьего части второй статьи 57

старая редакция новая редакция

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

**соответствующим положениям профессиональных стандартов;**

Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, **или**

---

### **Изменение части восьмой статьи 143**

старая редакция новая редакция

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Указанные справочники и порядок их применения утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих **или с учетом профессиональных стандартов**. Указанные справочники и порядок их применения утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

---

### **Изменение части девятой статьи 143**

старая редакция новая редакция

Тарифные системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Тарифные системы оплаты труда устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

Тарифные системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Тарифные системы оплаты труда устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих **или профессиональных стандартов**, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

## Изменение части пятой статьи 144

старая редакция новая редакция

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих **или профессиональных стандартов**, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

---

## Дополнение главы 31 статьей 195.1. См. текст новой редакции

Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

---

## Изменение части первой статьи 330.2

старая редакция новая редакция

Лица, принимаемые на подземные работы, не должны иметь медицинские противопоказания к указанным работам и должны удовлетворять соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

**положениям профессиональных стандартов .**

Лица, принимаемые на подземные работы, не должны иметь медицинские противопоказания к указанным работам и должны удовлетворять соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, **или соответствующим**

\* \* \*

## Редакция от 12.11.2012

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 12.11.2012 N 188-ФЗ. См. справку к редакции.

---

### Наименование статьи 261 - **изложено** в новой редакции

старая редакция новая редакция

Статья 261. Гарантии беременным женщинам, имеющим детей, воспитывающим детей без матери, при расторжении трудового договора

Статья 261. Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора

---

### Изменение части первой статьи 261

старая редакция новая редакция

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с **беременными женщинами** не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с **беременной женщиной** не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

---

### Часть четвертая статьи 261 - **изложена** в новой редакции

старая редакция новая редакция

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не

допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

---

\* \* \*

## Редакция от 28.07.2012

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 28.07.2012 N 136-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Дополнение части пятой статьи 348.2 новым абзацем пятым. См. текст новой редакции**

об обязанности спортсмена, тренера предупредить работодателя о расторжении трудового договора по их инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных статьей 348.12 настоящего Кодекса;

---

**Изменение части второй статьи 348.6**

старая редакция новая редакция

На время отсутствия спортсмена, тренера на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

На время отсутствия спортсмена, тренера **в течение срока действия трудового договора** на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

---

**Дополнение статьи 348.12 частью второй. См. текст новой редакции**

В трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов, тренеров могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов, тренеров предупредить работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, для этих категорий спортсменов, тренеров установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Продолжительность срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию определяется сторонами трудового договора в соответствии с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта.

---

**Изменение части третьей статьи 348.12**

старая редакция новая редакция

Размер денежной выплаты, предусмотренной частью **второй** настоящей статьи, определяется трудовым договором.

Размер денежной выплаты, предусмотренной частью **третьей** настоящей статьи, определяется трудовым договором.

---

**Изменение части четвертой статьи 348.12**

старая редакция новая редакция

Спортсмен обязан произвести в пользу работодателя денежную выплату, предусмотренную частью **второй** настоящей статьи, в двухмесячный срок со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором.

Спортсмен обязан произвести в пользу работодателя денежную выплату, предусмотренную частью **третьей** настоящей статьи, в двухмесячный срок со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором.

\* \* \*

**Редакция от 23.04.2012**  
**(с изм. и доп., вступающими в силу с 01.07.2012)**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 29.02.2012 N 16-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Изменение части первой статьи 348.1**

старая редакция новая редакция

Положения настоящей главы регулируют трудовые отношения с работниками, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта (далее – спортсмены), а также с работниками, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами **учебно-тренировочных** мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов (далее – тренеры).

Положения настоящей главы регулируют трудовые отношения с работниками, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта (далее – спортсмены), а также с работниками, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами **тренировочных** мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов (далее – тренеры).

---

**Изменение части второй статьи 348.2**

старая редакция новая редакция

Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами **учебно-тренировочных** мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в профессиональном спорте, а также с тренерами спортивных сборных команд.

Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами **тренировочных** мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в профессиональном спорте, а также с тренерами спортивных сборных команд.

---

#### Изменение абзаца второго части третьей статьи 348.2

старая редакция новая редакция

обязанности работодателя обеспечить проведение **учебно-тренировочных** мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

обязанности работодателя обеспечить проведение **тренировочных** мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

---

#### Изменение части третьей статьи 348.5

старая редакция новая редакция

В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях работодатель обеспечивает его участие в **учебно-тренировочных** и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного статьей 155 настоящего Кодекса.

В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях работодатель обеспечивает его участие в **тренировочных** и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного статьей 155 настоящего Кодекса.

---

#### Изменение части первой статьи 348.6

старая редакция новая редакция

Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в **учебно-тренировочных** и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в **тренировочных** и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

---

#### Изменение части четвертой статьи 348.10

старая редакция новая редакция

Невключение работодателем

Невключение работодателем



спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы спортсмена. В указанных случаях работодатель обязан обеспечить участие спортсмена в **учебно-тренировочных** и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы спортсмена. В указанных случаях работодатель обязан обеспечить участие спортсмена в **тренировочных** и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

\* \* \*

## Редакция от 23.04.2012

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 23.04.2012 N 35-ФЗ. См. справку к редакции.

### Изменение абзаца второй части первой статьи 112

старая редакция новая редакция

1, 2, 3, 4 и 5 января -  
Новогодние каникулы;

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января -  
Новогодние каникулы;

### Изменение части второй статьи 112

старая редакция новая редакция

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

**выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой настоящей статьи. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой настоящей статьи, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном частью пятой настоящей статьи.**

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, **за исключением**

### Изменение части пятой статьи 112

старая редакция новая редакция

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней **Правительство Российской Федерации вправе переносить выходные дни на другие дни.** При этом нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней **выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.** При этом нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов **Правительства Российской Федерации** о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.

---

**Часть первая статьи 136 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

---

**Изменение статьи 236**

старая редакция новая редакция

При нарушении работодателем установленного срока **выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других**

При нарушении работодателем установленного срока **соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при**

**выплат**, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

**увольнении и (или) других выплат**, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, **локальным нормативным актом** или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

\* \* \*

## Редакция от 01.04.2012

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 01.04.2012 N 27-ФЗ. См. справку к редакции.

### Изменение абзаца третьего части второй статьи 331

старая редакция новая редакция

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также общественной безопасности; а также

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, **основ конституционного строя и** общественной безопасности;

### Изменение статьи 351.1

старая редакция новая редакция

К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности, а также

К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, **основ конституционного строя и** против общественной безопасности.

\* \* \*

## Редакция от 30.11.2011 (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.04.2012)

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 28.11.2011 N 337-ФЗ. См. справку к редакции.

### Изменение части третьей статьи 215

старая редакция новая редакция

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения **государственной** экспертизы проектной документации и осуществления государственного

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора в

строительного надзора в соответствии с законодательством  
соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.  
о градостроительной деятельности.

---

\* \* \*

## Редакция от 30.11.2011

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным  
законом от 30.11.2011 N 353-ФЗ. См. справку к редакции.

---

### Изменение абзаца четвертого части первой статьи 76

старая редакция новая редакция

не прошедшего в установленном  
порядке обязательный медицинский  
осмотр (обследование), а также  
обязательное психиатрическое  
освидетельствование в случаях,  
предусмотренных федеральными  
законами и иными нормативными  
правовыми актами Российской  
Федерации;

не прошедшего в установленном  
порядке обязательный медицинский  
осмотр (обследование), а также  
обязательное психиатрическое  
освидетельствование в случаях,  
предусмотренных **настоящим**  
**Кодексом, другими** федеральными  
законами и иными нормативными  
правовыми актами Российской  
Федерации;

---

### Изменение абзаца восьмого части первой статьи 76

старая редакция новая редакция

в других случаях,  
предусмотренных федеральными  
законами и иными нормативными  
правовыми актами Российской  
Федерации.

в других случаях,  
предусмотренных **настоящим**  
**Кодексом, другими** федеральными  
законами и иными нормативными  
правовыми актами Российской  
Федерации.

---

### Изменение части второй статьи 76

старая редакция новая редакция

Работодатель отстраняет от  
работы (не допускает к работе)  
работника на весь период времени  
до устранения обстоятельств,  
явившихся основанием для  
отстранения от работы или  
недопущения к работе.

**не предусмотрено настоящим**  
**Кодексом, другими федеральными**  
**законами.**

---

Работодатель отстраняет от  
работы (не допускает к работе)  
работника на весь период времени  
до устранения обстоятельств,  
явившихся основанием для  
отстранения от работы или  
недопущения к работе, **если иное**

### Изменение части третьей статьи 76

старая редакция новая редакция

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный **предварительный или периодический** медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

---

**Изменение абзаца одиннадцатого части второй статьи 212**

старая редакцияновая редакция

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), **других обязательных медицинских осмотров (обследований)**, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

---

**Дополнение статьи 213 новой частью третьей. См. текст новой редакции**

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры (обследования) в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) включается в рабочее время.

---

**Изменение абзаца шестого статьи 214**

старая редакцияновая редакция

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), **другие обязательные медицинские осмотры (обследования)**, а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

---

**Дополнение** главой 51.1. См. текст **новой редакции**

В связи с большим объемом введенной структурной единицы в данном обзоре ее текст не приводится.

---

\* \* \*

## **Редакция от 22.11.2011**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 22.11.2011 N 334-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Изменение части второй статьи 399**

старая редакция новая редакция

Требования, выдвинутые работниками и (или) представительным органом работников организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя, утверждаются на соответствующем собрании (конференции) работников, излагаются в письменной форме и направляются работодателю.

**представительным органом работников, уполномоченным ими на разрешение коллективного трудового спора.**

Требования, выдвинутые работниками и (или) представительным органом работников организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя, утверждаются на соответствующем собрании (конференции) работников, излагаются в письменной форме и направляются работодателю.

---

**Изменение части третьей статьи 399**

старая редакция новая редакция

Собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих. Конференция считается

Собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих. Конференция считается

правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

**утверждении выдвинутых требований принимается большинством голосов присутствующих на собрании (конференции). При невозможности проведения собрания (созыва конференции) работников представительный орган работников имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку выдвинутых им требований.**

правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов. **Решение об**

---

Часть шестая статьи 399 - **изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Требования профессиональных союзов и их объединений выдвигаются и направляются соответствующим сторонам социального партнерства.

Требования профессиональных союзов и их объединений (общероссийских и межрегиональных профессиональных союзов, их территориальных организаций, объединений профессиональных союзов и объединений территориальных организаций профессиональных союзов) выдвигаются их выборными коллегиальными органами, уполномоченными на это уставами профессиональных союзов и уставами их объединений, и направляются указанными органами соответствующим сторонам социального партнерства.

---

**Изменение части первой статьи 400**

старая редакция новая редакция

Работодатель обязан принять к рассмотрению направленные ему требования работников. О принятом решении работодатель сообщает в представительный орган работников организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя в письменной форме в течение **трех** рабочих дней со дня получения указанных требований.

Работодатель обязан принять к рассмотрению направленные ему требования работников. О принятом решении работодатель сообщает в представительный орган работников организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя в письменной форме в течение **двух** рабочих дней со дня получения указанных требований.

---

**Изменение части второй статьи 400**

старая редакция новая редакция

**Представители работодателей (объединений работодателей)** обязаны принять к рассмотрению направленные им требования

**Объединения работодателей, иные представители работодателей, определенные в соответствии со статьей 34 настоящего Кодекса,**



профессиональных союзов (их объединений) и сообщить в письменной форме профессиональным союзам (их объединениям) о принятом решении в течение **одного месяца** со дня получения указанных требований.  
**недель** со дня получения указанных

обязаны принять к рассмотрению направленные им требования профессиональных союзов (их объединений) и сообщить в письменной форме профессиональным союзам (их объединениям) о принятом решении в течение **трех** требований.

---

**Часть седьмая статьи 401 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

В случае необходимости сроки, предусмотренные для проведения примирительных процедур, могут быть продлены по согласованию сторон коллективного трудового спора.

В случае необходимости сроки, предусмотренные для проведения примирительных процедур, могут быть продлены при согласии сторон коллективного трудового спора. Решение о продлении срока оформляется протоколом.

---

**Часть первая статьи 402 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Примирительная комиссия создается в срок до трех рабочих дней со дня начала коллективного трудового спора.

В случае возникновения коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства примирительная комиссия создается в срок до двух рабочих дней со дня начала коллективного трудового спора, а в случае возникновения коллективного трудового спора на иных уровнях социального партнерства - в срок до трех рабочих дней со дня начала коллективного трудового спора.

---

**Изменение части пятой статьи 402**

старая редакция новая редакция

Работодатель создает необходимые условия для работы примирительной комиссии.

Работодатель **(представитель работодателей)** создает необходимые условия для работы примирительной комиссии.

---

**Часть шестая статьи 402 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Коллективный трудовой спор должен быть рассмотрен примирительной комиссией в срок до пяти рабочих дней со дня издания соответствующих актов о ее создании. Указанный срок может быть продлен при взаимном согласии сторон. Решение о продлении срока оформляется протоколом.

Коллективный трудовой спор на локальном уровне социального партнерства должен быть рассмотрен примирительной комиссией в срок до трех рабочих дней, а коллективный трудовой спор на иных уровнях социального партнерства - в срок до пяти рабочих дней со дня издания соответствующих актов о ее создании.

---

#### **Изменение части восьмой статьи 402**

старая редакция новая редакция

При недостижении согласия в примирительной комиссии стороны коллективного трудового спора приступают к переговорам о приглашении посредника и (или) создании трудового арбитража. посредника и (или) в трудовом арбитраже.

При недостижении согласия в примирительной комиссии стороны коллективного трудового спора приступают к переговорам о рассмотрении коллективного трудового спора с участием

---

#### **Часть первая статьи 403 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

После составления примирительной комиссией протокола разногласий стороны коллективного трудового спора могут в течение трех рабочих дней пригласить посредника. При необходимости стороны коллективного трудового спора могут обратиться в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров за рекомендацией кандидатуры посредника. Если в течение трех рабочих дней стороны коллективного трудового спора не достигли соглашения относительно кандидатуры посредника, то они приступают к переговорам о создании трудового арбитража.

Не позднее следующего рабочего дня после дня составления примирительной комиссией протокола разногласий стороны коллективного трудового спора обязаны провести переговоры о рассмотрении коллективного трудового спора с участием посредника. При недостижении согласия сторон коллективного трудового спора оформляется протокол об отказе сторон или одной из сторон от данной примирительной процедуры и они приступают к переговорам о рассмотрении коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

---

#### **Дополнение статьи 403 частью второй. См. текст новой редакции**

При согласии сторон коллективного трудового спора о рассмотрении коллективного трудового спора с участием посредника заключается соответствующее соглашение, после чего стороны коллективного трудового спора обязаны в срок не более двух рабочих дней согласовать кандидатуру посредника. При необходимости стороны коллективного трудового спора могут обратиться за рекомендацией кандидатуры посредника в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров. Если в течение указанного срока стороны коллективного трудового спора не достигли согласия относительно кандидатуры посредника, то они приступают к переговорам о рассмотрении коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

---

#### **Часть четвертая статьи 403 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника осуществляется в срок до семи рабочих дней со дня его приглашения (назначения) и завершается принятием сторонами коллективного трудового спора

Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника осуществляется на локальном уровне социального партнерства в срок до трех рабочих дней, а на иных уровнях социального партнерства - в срок

согласованного решения в письменной форме или составлением протокола разногласий.

до пяти рабочих дней со дня приглашения (назначения) посредника и завершается принятием сторонами коллективного трудового спора согласованного решения в письменной форме или составлением протокола разногласий.

---

**Часть первая статьи 404 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Трудовой арбитраж представляет собой временно действующий орган по рассмотрению коллективного трудового спора, который создается в случае, если стороны этого спора заключили соглашение в письменной форме об обязательном выполнении его решений.

Трудовой арбитраж представляет собой орган по рассмотрению коллективного трудового спора. Временный трудовой арбитраж создается сторонами коллективного трудового спора совместно с соответствующим государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров для рассмотрения данного коллективного трудового спора. Решением соответствующей трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений при ней может создаваться постоянно действующий трудовой арбитраж для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, передаваемых ему для рассмотрения по соглашению сторон.

---

**Часть вторая статьи 404 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Трудовой арбитраж создается сторонами коллективного трудового спора и соответствующим государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров в срок не позднее трех рабочих дней со дня окончания рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией или посредником.

Не позднее следующего рабочего дня после дня составления протокола разногласий по завершении рассмотрения коллективного трудового спора с участием посредника, либо после истечения срока, в течение которого стороны коллективного трудового спора должны достичь соглашения относительно кандидатуры посредника, либо после оформления протокола об отказе сторон или одной из сторон коллективного трудового спора от рассмотрения коллективного трудового спора с участием посредника стороны коллективного трудового спора обязаны провести переговоры о рассмотрении коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

---

**Часть третья статьи 404 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Создание трудового арбитража, его состав, регламент, полномочия оформляются соответствующим решением работодателя, представителя работников и государственного органа по урегулированию коллективных трудовых споров.

При согласии сторон коллективного трудового спора о рассмотрении коллективного трудового спора в трудовом арбитраже ими заключается соответствующее соглашение, содержащее условие об обязательном выполнении сторонами решений трудового арбитража, после чего стороны коллективного трудового спора обязаны при разрешении коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства в срок до двух рабочих дней, а при разрешении коллективного трудового спора на иных уровнях социального партнерства в срок до четырех рабочих дней создать совместно с соответствующим государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров временный трудовой арбитраж для рассмотрения данного коллективного трудового спора либо передать его на рассмотрение в постоянно действующий трудовой арбитраж, созданный при соответствующей трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

---

**Часть четвертая статьи 404 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Коллективный трудовой спор рассматривается в трудовом арбитраже с участием представителей сторон этого спора в срок до пяти рабочих дней со дня его создания.

Состав и регламент временного трудового арбитража устанавливаются решением работодателя (представителя работодателей), представителя работников и государственного органа по урегулированию коллективных трудовых споров. В постоянно действующем трудовом арбитраже порядок формирования состава трудового арбитража для разрешения конкретного трудового спора и его регламент определяются положением о постоянно действующем трудовом арбитраже (уставом постоянно действующего трудового арбитража), утверждаемым соответствующей трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому

регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может утверждаться типовое положение о постоянно действующем трудовом арбитраже (типовой устав постоянно действующего трудового арбитража) .

---

**Дополнение статьи 404 частью пятой. См. текст новой редакции**

Коллективный трудовой спор рассматривается в трудовом арбитраже с участием представителей сторон данного спора при разрешении коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства в срок до трех рабочих дней, а при разрешении коллективного трудового спора на иных уровнях социального партнерства - в срок до пяти рабочих дней со дня создания временного трудового арбитража или передачи коллективного трудового спора на рассмотрение в постоянно действующий трудовой арбитраж.

---

**Часть седьмая статьи 404 - изложена в новой редакции**

**старая редакция** **новая редакция**

В случаях, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 настоящего Кодекса в целях разрешения коллективного трудового спора не может быть проведена забастовка, создание трудового арбитража является обязательным и его решение имеет для сторон обязательную силу. При этом если стороны не приходят к соглашению о создании трудового арбитража, его составе, регламенте и полномочиях, то решение по этим вопросам принимает соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров.

В случаях, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 настоящего Кодекса в целях разрешения коллективного трудового спора не может быть проведена забастовка, рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже является обязательным и решение трудового арбитража имеет для сторон обязательную силу независимо от наличия соглашения сторон по данному вопросу. При этом, если стороны не приходят к соглашению о создании временного трудового арбитража, его составе и регламенте либо о передаче коллективного трудового спора на рассмотрение в постоянно действующий трудовой арбитраж, решение по этим вопросам принимает соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров.

---

**Статья 406 - изложена в новой редакции**

**старая редакция** **новая редакция**

Статья 406. Уклонение от участия в примирительных процедурах

В случае уклонения одной из сторон коллективного трудового спора от участия в создании или работе примирительной комиссии

Статья 406. Уклонение от участия в примирительных процедурах

При уклонении одной из сторон коллективного трудового спора от участия в создании или работе примирительной комиссии другая

коллективный трудовой спор передается на рассмотрение в трудовой арбитраж.

В случаях уклонения работодателей (их представителей) от создания трудового арбитража или отказа от выполнения его решений работники могут приступить к организации забастовки, за исключением случаев, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 настоящего Кодекса в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена.

Часть третья утратила силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

сторона коллективного трудового спора имеет право потребовать проведения переговоров о рассмотрении коллективного трудового спора с участием посредника не позднее следующего рабочего дня после дня предъявления указанного требования.

При уклонении одной из сторон коллективного трудового спора от переговоров о рассмотрении коллективного трудового спора с участием посредника или от участия в рассмотрении коллективного трудового спора с участием посредника другая сторона коллективного трудового спора имеет право потребовать проведения переговоров о рассмотрении коллективного трудового спора в трудовом арбитраже не позднее следующего рабочего дня после дня предъявления указанного требования.

При уклонении работодателя (представителя работодателей) от создания временного трудового арбитража, передачи коллективного трудового спора на рассмотрение в постоянно действующий трудовой арбитраж или от участия в рассмотрении коллективного трудового спора трудовым арбитражем считается, что примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора.

---

**Статья 408 - [изложена в новой редакции](#)**

[старая редакция](#)[новая редакция](#)

Статья 408. Соглашение в ходе разрешения коллективного трудового спора

Соглашение, достигнутое сторонами коллективного трудового спора в ходе разрешения этого спора, оформляется в письменной форме и имеет для сторон коллективного трудового спора обязательную силу. Контроль за его выполнением осуществляется сторонами коллективного трудового спора.

Статья 408. Соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора

Соглашения, достигнутые сторонами коллективного трудового спора в ходе разрешения этого спора, в том числе соглашение об урегулировании коллективного трудового спора, оформляются в письменной форме и имеют для сторон коллективного трудового спора обязательную силу. Контроль за их выполнением осуществляется сторонами коллективного трудового спора.

---

**Часть вторая статьи 409 - [изложена в новой редакции](#)**

[старая редакция](#)[новая редакция](#)

Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора либо работодатель (его представители) или представители работодателей уклоняются от участия в примирительных процедурах, не выполняют соглашение, достигнутое в ходе разрешения коллективного трудового спора, или не исполняют решение трудового арбитража, имеющее обязательную для сторон силу, то работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки, за исключением случаев, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 настоящего Кодекса в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена.

Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора (статья 406 настоящего Кодекса) либо работодатель (представители работодателя) или работодатели (представители работодателей) не выполняют соглашения, достигнутые сторонами коллективного трудового спора в ходе разрешения этого спора (статья 408 настоящего Кодекса), или не исполняют решение трудового арбитража, то работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки, за исключением случаев, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 настоящего Кодекса в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена.

---

#### **Изменение части третьей статьи 410**

старая редакция новая редакция

Собрание работников данного работодателя считается правомочным, если на нем присутствует **не менее половины** от общего числа работников. Конференция работников данного работодателя считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов конференции.

Собрание работников данного работодателя считается правомочным, если на нем присутствует **более половины** от общего числа работников. Конференция работников данного работодателя считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов конференции.

---

#### **Часть шестая статьи 410 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

После пяти календарных дней работы примирительной комиссии может быть однократно объявлена часовая предупредительная забастовка, о которой работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

В период рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией работниками может быть однократно проведена часовая предупредительная забастовка. Проведение предупредительной забастовки допускается при рассмотрении коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства после трех календарных дней работы примирительной комиссии с предупреждением работодателя в письменной форме не позднее чем за два рабочих дня, а при рассмотрении коллективного трудового спора на иных уровнях социального партнерства - после четырех календарных дней работы

примирительной комиссии с предупреждением работодателя в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

---

**Часть восьмая статьи 410 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

О начале предстоящей забастовки работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за десять календарных дней.

О начале предстоящей забастовки работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за пять рабочих дней. О начале забастовки, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов), объединение работодателей, иные представители работодателей, определенные в соответствии со статьей 34 настоящего Кодекса, должны быть предупреждены в письменной форме не позднее чем за семь рабочих дней.

---

**Изменение абзаца третьей части девятой статьи 410**

старая редакция новая редакция

дата и время начала забастовки, **ее предполагаемая продолжительность** и предполагаемое количество участников. При этом забастовка не может быть начата позднее двух месяцев со дня принятия решения об объявлении забастовки;

дата и время начала забастовки, предполагаемое количество участников. При этом забастовка не может быть начата позднее двух месяцев со дня принятия решения об объявлении забастовки;

---

**Статья 411 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Статья 411. Орган, возглавляющий забастовку

Забастовку возглавляет представительный орган работников. Орган, возглавляющий забастовку, имеет право созывать собрания (конференции) работников, получать от работодателя информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников, привлекать специалистов для подготовки заключений по спорным вопросам.

Орган, возглавляющий забастовку, имеет право приостановить забастовку. Для возобновления забастовки не требуется повторного рассмотрения спора примирительной комиссией или в трудовом арбитраже.

Статья 411. Орган, возглавляющий забастовку

Забастовку возглавляет представительный орган работников.

Орган, возглавляющий забастовку, имеет право созывать собрания (конференции) работников, получать от работодателя информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников, привлекать специалистов для подготовки заключений по спорным вопросам.

Орган, возглавляющий забастовку, имеет право приостановить забастовку. Для возобновления забастовки не требуется повторное рассмотрение коллективного трудового спора



Работодатель и соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров должны быть предупреждены о возобновлении забастовки не позднее чем за три рабочих дня.

примирительной комиссией или в трудовом арбитраже. Работодатель и соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров должны быть предупреждены в письменной форме о возобновлении забастовки не позднее чем за два рабочих дня, а о возобновлении забастовки, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов), объединение работодателей, иные представители работодателей, определенные в соответствии со статьей 34 настоящего Кодекса, и соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров должны быть предупреждены в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

---

#### Изменение части первой статьи 412

старая редакция новая редакция

В период проведения забастовки стороны коллективного трудового спора обязаны продолжить разрешение этого спора путем проведения **примирительных процедур**.

В период проведения забастовки стороны коллективного трудового спора обязаны продолжить разрешение этого спора путем проведения **переговоров**.

---

#### Изменение части пятой статьи 412

старая редакция новая редакция

Минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя, определяется соглашением **сторон коллективного трудового спора** совместно с органом местного самоуправления на основе перечней минимума необходимых работ (услуг) в **пятидневный** срок со дня принятия решения об объявлении забастовки. Включение вида работ (услуг) в минимум необходимых работ (услуг) должно быть мотивировано вероятностью причинения вреда здоровью или угрозой жизни граждан. В минимум необходимых работ (услуг) не могут быть включены работы (услуги), не предусмотренные соответствующими перечнями минимума необходимых

Минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя, определяется соглашением **работодателя (представителя работодателя) и представительного органа работников** совместно с органом местного самоуправления на основе перечней минимума необходимых работ (услуг) в **трехдневный** срок со дня принятия решения об объявлении забастовки. Включение вида работ (услуг) в минимум необходимых работ (услуг) должно быть мотивировано вероятностью причинения вреда здоровью или угрозой жизни граждан. В минимум необходимых работ (услуг) не могут быть включены работы (услуги), не предусмотренные

работ (услуг) .

соответствующими перечнями  
минимума необходимых работ  
(услуг) .

---

#### Изменение части восьмой статьи 412

старая редакция новая редакция

При необеспечении минимума  
необходимых работ (услуг)  
забастовка может быть **признана**  
**незаконной.**  
**выполнения работниками и**  
**представительным органом**  
**работников соответствующих**  
**требований.**

При необеспечении минимума  
необходимых работ (услуг)  
забастовка может быть  
**приостановлена решением суда до**

---

#### Изменение части третьей статьи 413

старая редакция новая редакция

Забастовка **при наличии**  
**коллективного трудового спора**  
является незаконной, если она  
была объявлена без учета сроков,  
процедур и требований,  
предусмотренных настоящим  
Кодексом.

Забастовка является  
незаконной, если она была  
объявлена без учета сроков,  
процедур и требований,  
предусмотренных настоящим  
Кодексом.

---

#### Изменение части седьмой статьи 413

старая редакция новая редакция

В случае создания  
непосредственной угрозы жизни и  
здоровью людей суд вправе  
ненадавшему забастовку отложить  
на срок **до 30 дней**, а начавшуюся  
- приостановить на тот же срок.

В случае создания  
непосредственной угрозы жизни и  
здоровью людей суд вправе  
ненадавшему забастовку отложить  
на срок **до 15 дней**, а начавшуюся  
- приостановить на тот же срок.

---

#### Изменение части первой статьи 416

старая редакция новая редакция

Представители работодателя,  
уклоняющиеся от получения  
требований работников и участия в  
примирительных процедурах, в том  
числе не предоставляющие  
помещения для проведения собрания  
(конференции) по выдвижению  
требований, объявлению забастовки  
или препятствующие его (ее)  
проведению, привлекаются к  
дисциплинарной ответственности в  
соответствии с настоящим Кодексом  
или административной  
ответственности в порядке,  
который установлен  
законодательством Российской  
Федерации об административных  
правонарушениях.

Представители работодателя  
**(представители работодателей)** ,  
уклоняющиеся от получения  
требований работников и участия в  
примирительных процедурах, в том  
числе не предоставляющие  
помещения для проведения собрания  
(конференции) по выдвижению  
требований, объявлению забастовки  
или препятствующие его (ее)  
проведению, привлекаются к  
дисциплинарной ответственности в  
соответствии с настоящим Кодексом  
или административной  
ответственности в порядке,  
который установлен  
законодательством Российской  
Федерации об административных  
правонарушениях.

#### Изменение части второй статьи 416

старая редакция новая редакция

Представители работодателя и работников, виновные в невыполнении обязательств по **соглашению, достигнутому** в результате примирительной процедуры, а также виновные в неисполнении либо отказывающиеся от исполнения решения трудового арбитража, привлекаются к административной ответственности в порядке, который установлен законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

Представители работодателя **(представители работодателей)** и работников, виновные в невыполнении обязательств по **соглашениям, достигнутым** в результате примирительной процедуры, а также виновные в неисполнении либо отказывающиеся от исполнения решения трудового арбитража, привлекаются к административной ответственности в порядке, который установлен законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

#### Изменение наименования статьи 418

старая редакция новая редакция

Статья 418. Ведение документации при **разрешении** коллективного трудового спора

Статья 418. Ведение документации при **рассмотрении и разрешении** коллективного трудового спора

#### Изменение статьи 418

старая редакция новая редакция

Действия сторон коллективного трудового спора, соглашения и решения, принимаемые в связи с **разрешением** этого спора, оформляются протоколами представителями сторон коллективного трудового спора, примирительными органами, органом, возглавляющим забастовку.

Действия сторон коллективного трудового спора, соглашения и решения, принимаемые в связи с **рассмотрением и разрешением** этого спора, оформляются протоколами представителями сторон коллективного трудового спора, примирительными органами, органом, возглавляющим забастовку.

\* \* \*

### Редакция от 21.11.2011

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 21.11.2011 N 329-ФЗ. См. справку к редакции.

Статья 64.1 - **изложена** в новой редакции

старая редакция новая редакция

Статья 64.1. Условия

Статья 64.1. Условия

заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими

Граждане, замещавшие должности, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы в течение двух лет обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

---

\*\*\*

## Редакция от 07.11.2011

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 07.11.2011 N 303-ФЗ, N 305-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Дополнение** части второй статьи 59 новым абзацем десятым. См. текст новой редакции

с членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река - море) плавания, зарегистрированных в Российском международном реестре судов;

---

**Часть пятая статьи 215 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Запрещаются применение в производстве вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля и токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В производстве запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

---

**Дополнение** статьи 215 частью седьмой. См. текст новой редакции

Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений и законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

\*\*\*

## Редакция от 19.07.2011

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 19.07.2011 N 248-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Абзац десятый части первой статьи 357 - изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

запрещать использование не имеющих сертификатов соответствия или деклараций о соответствии либо не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, и государственным нормативным требованиям охраны труда;

\* \* \*

**Редакция от 18.07.2011**  
**(с изм. и доп., вступающими в силу с 02.08.2011)**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным **законом** от 18.07.2011 N 238-ФЗ. См. справку к редакции.

**Дополнение статьи 209 частью четырнадцатой. См. текст новой редакции**

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Дополнение статьи 209 частью пятнадцатой. См. текст новой редакции**

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. Положение о системе управления профессиональными рисками утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Изменение части третьей статьи 217**

**старая редакция** **новая редакция**

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем

работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.

**Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.**

работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.

**Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных**

---

#### **Изменение части третьей статьи 226**

старая редакция новая редакция

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

**Перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.**

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). **Типовой**

---

\* \* \*

**Редакция от 18.07.2011  
(с изм. и доп., вступающими в силу с 01.08.2011)**

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 18.07.2011 N 242-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Изменение абзаца восьмого части второй статьи 1**

старая редакция новая редакция

надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

---

**Изменение абзаца четырнадцатого статьи 2**

старая редакция новая редакция

установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением;

установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;

---

**Абзац восьмой части первой статьи 6 – изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

принципы и порядок осуществления государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также систему и полномочия федеральных органов государственной власти, осуществляющих указанный надзор и контроль;

порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

---

**Изменение абзаца одиннадцатого части второй статьи 22**

старая редакция новая редакция

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения



нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

трудоустройство и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

---

**Абзац восьмой статьи 130 - изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда;

федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда;

---

**Изменение части десятой статьи 133.1**

старая редакция новая редакция

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате направляются уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на **проведение государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате направляются уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на **осуществление федерального государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

---

**Абзац пятый части первой статьи 210 - изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;

федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

---

**Изменение абзаца четырнадцатого части второй статьи 212**

старая редакция новая редакция

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, **федеральным** **органам** **исполнительной** **власти,** **уполномоченным** **на** **проведение** **государственного** **надзора** **и** **контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, **осуществляющим** **функции** **по** **контролю** **и** **надзору** в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, **федеральному** **органу** **исполнительной** **власти,** **уполномоченному** **на** **осуществление** **федерального** **государственного** **надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, **осуществляющим** **государственный** **контроль** **(надзор)** в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

**Абзац** **восемнадцатый** **части** **второй** **статьи** **212** - **изложен** **в** **новой** **редакции**

**статьи** **212** - **изложен** **в** **новой**

[старая редакция](#)[новая редакция](#)

беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

**Изменение** **абзаца** **девятнадцатого** **части** **второй** **статьи** **212**

[старая редакция](#)[новая редакция](#)

выполнение должностных лиц **предписаний** **федеральных**

выполнение должностных лиц **предписаний** **федерального**

органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленных настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки; **осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности,** и

органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти,

рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленных настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

---

#### Изменение части четвертой статьи 215

старая редакция новая редакция

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, **осуществляющих функции по контролю и надзору** в установленной сфере деятельности.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, **осуществляющих государственный контроль (надзор)** в установленной сфере деятельности.

---

#### Изменение части шестой статьи 215

старая редакция новая редакция

В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать **и согласовать с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности,** меры по сохранению жизни и здоровья работников.

В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

---

#### Изменение части первой статьи 216.1

старая редакция новая редакция

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение **государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение **федерального государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

---

#### Изменение абзаца девятого части первой статьи 219

старая редакция новая редакция

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным **на проведение государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, **осуществляющими функции по контролю и надзору** в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным **на осуществление федерального государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, **осуществляющими государственный контроль (надзор)** в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

---

#### Изменение части третьей статьи 220

старая редакция новая редакция

На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

На время приостановления работ в связи с **административным** приостановлением деятельности или временным запретом деятельности **в соответствии с законодательством Российской Федерации** вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

---

#### Изменение части девятой статьи 220

старая редакция новая редакция

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных

требований охраны труда  
государство обеспечивает  
организацию и осуществление  
**государственного надзора и  
контроля** за их соблюдением и  
устанавливает ответственность  
работодателя и должностных лиц за  
нарушение указанных требований.

требований охраны труда  
государство обеспечивает  
организацию и осуществление  
**федерального государственного  
надзора** за их соблюдением и  
устанавливает ответственность  
работодателя и должностных лиц за  
нарушение указанных требований.

---

**Абзац второй части первой статьи 228.1 – изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

в соответствующую  
государственную инспекцию труда;

в соответствующий  
территориальный орган  
федерального органа  
исполнительной власти,  
уполномоченного на осуществление  
федерального государственного  
надзора за соблюдением трудового  
законодательства и иных  
нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права;

---

**Изменение абзаца шестого части первой статьи 228.1**

старая редакция новая редакция

в территориальный орган  
соответствующего федерального  
органа исполнительной власти,  
**осуществляющего функции по  
контролю и надзору** в  
установленной сфере деятельности,  
если несчастный случай произошел  
в организации или на объекте,  
подконтрольных этому органу;

в территориальный орган  
соответствующего федерального  
органа исполнительной власти,  
**осуществляющего государственный  
контроль (надзор)** в установленной  
сфере деятельности, если  
несчастный случай произошел в  
организации или на объекте,  
подконтрольных этому органу;

---

**Абзац второй части четвертой статьи 228.1 – изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

соответствующую  
государственную инспекцию труда;

соответствующий  
территориальный орган  
федерального органа  
исполнительной власти,  
уполномоченного на осуществление  
федерального государственного  
надзора за соблюдением трудового  
законодательства и иных  
нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права;

---

**Абзац четвертый части четвертой статьи 228.1 – изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

федеральный орган  
исполнительной власти,  
осуществляющий функции по  
контролю и надзору в сфере  
безопасности при использовании  
атомной энергии, если несчастный

соответствующие федеральные  
органы исполнительной власти,  
уполномоченные на осуществление  
федерального государственного  
надзора в области использования  
атомной энергии и

случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;

государственного надзора в области радиационной безопасности, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;

---

#### Изменение части пятой статьи 228.1

старая редакция новая редакция

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие **государственную инспекцию труда**, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего функции по контролю и надзору** в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях – в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие **территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего государственный контроль (надзор)** в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях – в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

---

#### Изменение части шестой статьи 228.1

старая редакция новая редакция

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения**.

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору**.

---

#### Изменение части первой статьи 229

## старая редакцияновая редакция

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, – должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего функции по контролю и надзору** в установленной сфере деятельности.

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, – должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего государственный контроль (надзор)** в установленной сфере деятельности.

---

## Изменение части второй статьи 229

### старая редакцияновая редакция

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение **государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение **федерального государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

**Изменение части девятой статьи 229**

старая редакция новая редакция

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

**Изменение части двенадцатой статьи 229**

старая редакция новая редакция

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере безопасности при использовании атомной энергии.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

**Изменение части четырнадцатой статьи 229**

старая редакция новая редакция

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,



и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, – руководитель этого территориального органа.

и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, – руководитель этого территориального органа.

---

### **Изменение абзаца десятого части третьей статьи 229.2**

старая редакция новая редакция

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по **контролю и надзору** в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по **государственному надзору** в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

---

### **Изменение части первой статьи 229.3**

старая редакция новая редакция

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений,

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений,

объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями настоящей главы независимо от срока давности несчастного случая. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости – представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего функции по контролю и надзору** в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями настоящей главы независимо от срока давности несчастного случая. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости – представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего государственный контроль (надзор)** в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

#### **Изменение части второй статьи 230.1**

старая редакция новая редакция

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай. Копии указанного акта вместе с копиями материалов

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай. Копии указанного акта вместе с копиями материалов

расследования направляются: в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего функции по контролю и надзору** в установленной сфере деятельности, – по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

расследования направляются: в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего государственный контроль (надзор)** в установленной сфере деятельности, – по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

---

### **Изменение части третьей статьи 230.1**

старая редакция новая редакция

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный **на проведение государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный **на осуществление федерального государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

---

### **Изменение части четвертой статьи 230.1**

старая редакция новая редакция

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель)

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель)

обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего функции по контролю и надзору** в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, **осуществляющего государственный контроль (надзор)** в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

---

#### Изменение статьи 231

старая редакция новая редакция

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом – лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на **проведение государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом – лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на **осуществление федерального государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

---

#### Изменение абзаца четвертого части второй статьи 352

старая редакция новая редакция

**государственный надзор и контроль** за соблюдением трудового законодательства и иных

**государственный контроль (надзор)** за соблюдением трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права;

нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права;

---

#### **Изменение наименования главы 57**

старая редакция новая редакция

Глава 57. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР  
И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ  
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,  
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Глава 57. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) И ВЕДОМСТВЕННЫЙ  
КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,  
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

---

#### **Статья 353 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Статья 353. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Статья 353. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Российской Федерации осуществляет федеральная инспекция труда.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности наряду с федеральной инспекцией труда осуществляют соответствующие федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

Внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также органы местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют Генеральный прокурор Российской Федерации и подчиненные ему прокуроры в соответствии с федеральным законом.

---

**Дополнение** [статьей 353.1](#). См. [текст новой редакции](#)

Статья 353.1. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

---

**Изменение** [части первой статьи 354](#)

[старая редакция](#)[новая редакция](#)

Федеральная инспекция труда – единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение **государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда).

Федеральная инспекция труда – единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение **федерального государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда).

---

**Изменение** [части третьей статьи 354](#)

[старая редакция](#)[новая редакция](#)

Руководство деятельностью федеральной инспекции труда осуществляет **руководитель** федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение **государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – **главный государственный инспектор** труда Российской Федерации, **назначаемый** на должность и **освобождаемый** от должности Правительством Российской Федерации.

Руководство деятельностью федеральной инспекции труда осуществляет **руководитель** федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение **федерального государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – **главный государственный инспектор** труда Российской Федерации, **назначаемый** на должность и **освобождаемый** от должности Правительством Российской Федерации.

---

**Изменение** [абзаца второго статьи 356](#)

старая редакция новая редакция

осуществляет **государственный надзор и контроль** за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, **обследований**, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

осуществляет **государственный надзор** за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

**Изменение** абзаца восьмого статьи 356

старая редакция новая редакция

осуществляет **надзор и контроль** за **соблюдением** установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

**проверяет** **соблюдение** установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

**Изменение** абзаца девятнадцатого статьи 356

старая редакция новая редакция

осуществляет **надзор и контроль** за реализацией прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также **за назначением, исчислением и выплатой** пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей;

**проверяет** **соблюдение требований, направленных на реализацию** прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также **порядка назначения, исчисления и выплаты** пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей;

**Изменение** абзаца первого части первой статьи 357

старая редакция новая редакция

Государственные инспекторы труда при осуществлении **государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право:

Государственные инспекторы труда при осуществлении **федерального государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право:

**Изменение** абзаца второго

старая редакция новая редакция

в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения **инспекции** организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей – физических лиц;

в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения **проверки** организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей – физических лиц;

#### Изменение части первой статьи 358

старая редакция новая редакция

Государственные инспекторы труда при осуществлении **государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работодателей – физических лиц и работодателей – юридических лиц (организаций).

Государственные инспекторы труда при осуществлении **федерального государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работодателей – физических лиц и работодателей – юридических лиц (организаций).

#### Изменение наименования статьи 360

старая редакция новая редакция

Статья 360. Порядок **инспектирования работодателей работодателей**

Статья 360. Порядок **организации и проведения проверки**

#### Изменение части второй статьи 360

старая редакция новая редакция

Государственные инспекторы труда в целях осуществления **государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **инспектируют** на всей территории Российской Федерации любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц) в порядке, установленном **федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

Государственные инспекторы труда в целях осуществления **федерального государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **проводят плановые и внеплановые проверки** на всей территории Российской Федерации любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц) в порядке, установленном **федеральными законами с учетом особенностей, установленных**



настоящей статьей.

---

**Части третья - пятая статьи 360 исключены. См. текст старой редакции**

---

**Дополнение статьи 360 частью шестой. См. текст новой редакции**

Предметом проверки является соблюдение работодателем в процессе своей деятельности требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан.

---

**Дополнение статьи 360 частью седьмой. См. текст новой редакции**

В связи с большим объемом введенной структурной единицы в данном обзоре ее текст не приводится.

---

**Дополнение статьи 360 частью восьмой. См. текст новой редакции**

Внеплановая выездная проверка по основанию, указанному в абзаце четвертом части седьмой настоящей статьи, может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

---

**Дополнение статьи 360 частью девятой. См. текст новой редакции**

Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по основанию, указанному в абзаце четвертом или пятом части седьмой настоящей статьи, не допускается.

---

**Дополнение статьи 360 частью десятой. См. текст новой редакции**

Особенности проведения проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти в области обороны, безопасности, внутренних дел, исполнения наказаний и уполномоченному органу управления использованием атомной энергии, устанавливаются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации.

---

**Изменение статьи 363**

старая редакция новая редакция

Лица, осуществляющие осуществлению **государственного надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, не исполняющие предъявленные им предписания, применяющие угрозы насилия или насильственные действия по отношению к государственным инспекторам труда, членам их семей и их имуществу, несут ответственность, установленную федеральными законами.

Лица, осуществляющие осуществлению **федерального надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, не исполняющие предъявленные им предписания, применяющие угрозы насилия или насильственные действия по отношению к государственным инспекторам труда, членам их семей и их имуществу, несут ответственность, установленную федеральными законами.

---

**Изменение статьи 365**

старая редакция новая редакция

Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по **контролю и надзору** в установленной сфере деятельности, иными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями.

Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по **федеральному государственному надзору** в установленной сфере деятельности, иными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями.

---

Наименование статьи 366 - **изложено** в новой редакции

старая редакция новая редакция

Статья 366. Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности

Статья 366. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах

---

**Изменение** части первой статьи 366

старая редакция новая редакция

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, который вправе следить за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда на объектах угольной, горно-рудной, горно-химической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геолого-разведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении

Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора в области промышленной безопасности, который проверяет соблюдение государственных нормативных требований охраны труда на объектах угольной, горно-рудной, горно-химической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геолого-разведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

взрывных работ в промышленности.

---

Часть вторая статьи 366 - **исключена**. См. текст **старой редакции**

---

**Изменение** наименования статьи 367

старая редакция новая редакция

Статья 367. Государственный энергетический надзор

Статья 367. **Федеральный государственный** энергетический надзор

---

**Изменение** части первой статьи 367

старая редакция новая редакция

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляется **федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере безопасности электрических и тепловых установок и сетей.**

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляется **уполномоченным федеральным органом исполнительной власти при осуществлении им федерального государственного энергетического надзора.**

---

Часть вторая статьи 367 - **исключена**. См. текст **старой редакции**

---

**Изменение** наименования статьи 368

старая редакция новая редакция

Статья 368. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор

Статья 368. **Федеральный государственный** санитарно-эпидемиологический надзор

---

**Изменение** части первой статьи 368

старая редакция новая редакция

Государственный **санитарно-эпидемиологический** надзор за соблюдением работодателями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил осуществляется **федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.**

Государственный надзор за соблюдением работодателями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил осуществляется **уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.**

---

Часть вторая статьи 368 - **исключена**. См. текст **старой редакции**

---

Наименование статьи 369 - **изложено** в новой редакции

старая редакция новая редакция

Статья 369. Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью

Статья 369. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной

---

Часть первая статьи 369 - **изложена** в новой редакции

старая редакция новая редакция

Государственный надзор за соблюдением правил ядерной и радиационной безопасности осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере безопасности при использовании атомной энергии.

Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими соответственно федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области обеспечения радиационной безопасности.

---

**Изменение** части второй статьи 369

старая редакция новая редакция

**Лица, осуществляющие надзор за ядерной и радиационной безопасностью,** обязаны доводить до сведения работников и работодателей информацию о нарушении норм ядерной и радиационной безопасности на проверяемых объектах.

**Должностные лица федеральных органов исполнительной власти, осуществляющие государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности,** обязаны доводить до сведения работников и работодателей информацию о нарушении норм ядерной и радиационной безопасности на проверяемых объектах.

---

Часть третья статьи 369 - **исключена**. См. текст **старой** редакции

---

\* \* \*

**Редакция от 18.07.2011**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 18.07.2011 N 243-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Изменение** части третьей статьи 215

старая редакция новая редакция

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции, **капитального ремонта** производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения государственной экспертизы

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения государственной экспертизы проектной документации и

проектной документации и осуществления государственного  
осуществления государственного строительного надзора в  
строительного надзора в соответствии с законодательством  
соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

---

\* \* \*

## Редакция от 01.07.2011 (с изм. и доп., вступающими в силу с 02.07.2011)

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 17.06.2011 N 146-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Часть третья статьи 348.2 - изложена в новой редакции**

см. текст

старая редакция новая редакция

В связи с большим объемом измененной структурной единицы в данном обзоре ее текст не приводится.

---

**Изменение части четвертой статьи 348.2**

старая редакция новая редакция

Помимо условий, установленных частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с тренером является условие об обязанности тренера принимать меры по предупреждению использования спортсменом (спортсменами) допинговых средств и (или) методов, утвержденных международными антидопинговыми организациями.

Помимо условий, установленных частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с тренером является условие об обязанности тренера принимать меры по предупреждению нарушения спортсменом (спортсменами) общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил,

**Изменение части шестой статьи 348.2**

старая редакция новая редакция

Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, условиями договоров работодателя со

Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и

спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров. Знакомить спортсменов, тренеров с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта.

**антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров. Знакомить спортсменов, тренеров с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта.**

---

**Пункт 2 статьи 348.11 - изложен в новой редакции**

**старая редакция новая редакция**

2) использование спортсменом, в том числе однократное, допинговых средств и (или) методов, выявленное при проведении допингового контроля в порядке, установленном в соответствии с федеральным законом.

2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

---

\* \* \*

**Редакция от 01.07.2011**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 01.07.2011 N 169-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Дополнение статьи 216.1 частью второй. См. текст новой редакции**

Если документация и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда не были представлены лицами, имеющими право на обращение с заявлением о проведении государственной экспертизы условий труда, органы, уполномоченные на проведение государственной экспертизы условий труда, самостоятельно запрашивают указанные документацию и материалы в органах и организациях, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда, а также в органах,

предоставляющих государственные услуги, иных государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, если указанные документация и материалы находятся в распоряжении таких органов либо организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

---

\* \* \*

## **Редакция от 29.12.2010 (с изм. и доп., вступающими в силу с 07.01.2011)**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 23.12.2010 N 387-ФЗ. См. справку к редакции.

---

### **Дополнение части первой статьи 65 абзацем. См. текст новой редакции**

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

---

### **Дополнение части первой статьи 83 пунктом 13. См. текст новой редакции**

13) возникновение установленных настоящим Кодексом, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности.

---

### **Изменение части второй статьи 83**

#### **старая редакция новая редакция**

Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 8, 9 **или 10** части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять

Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 8, 9, **10 или 13** части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять

с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

---

**Дополнение части первой статьи 84 абзацем. См. текст новой редакции**

заключение трудового договора в нарушение установленных настоящим Кодексом, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности;

---

**Часть вторая статьи 331 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

К педагогической деятельности не допускаются лица:  
лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;  
имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;  
признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;  
имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

К педагогической деятельности не допускаются лица:  
лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;  
имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;  
имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;  
признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;  
имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.



**Дополнение главы 55 статьей 351.1. См. текст новой редакции**

Статья 351.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних

К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности.

\*\*\*

**Редакция от 29.12.2010  
(с изм. и доп., вступающими в силу с 01.01.2011)**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 27.07.2010 N 227-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Часть седьмая статьи 399 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Копия требований может быть направлена в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров. В этом случае государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров обязан проверить получение требований другой стороной коллективного трудового спора.

Требования (копия требований) могут быть направлены (может быть направлена) в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров, в том числе в форме электронного документа. В этом случае государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров обязан проверить получение требований (копии требований) другой стороной коллективного трудового спора.

---

**Часть третья статьи 401 - изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Каждая из сторон коллективного трудового спора в любой момент после начала этого

Каждая из сторон коллективного трудового спора в любой момент после начала этого

спора имеет право обратиться в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров для уведомительной регистрации спора.

спора имеет право обратиться, в том числе в форме электронного документа, в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров для уведомительной регистрации спора.

\* \* \*

### Редакция от 29.12.2010

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 29.12.2010 N 437-ФЗ. См. справку к редакции.

**Дополнение** статьей 349.1. См. текст **новой редакции**

В связи с большим объемом введенной структурной единицы в данном обзоре ее текст не приводится.

\* \* \*

### Редакция от 25.11.2009 (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.01.2010)

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 24.07.2009 N 206-ФЗ, N 213-ФЗ. См. справку к редакции.

**Изменение** части десятой статьи 209

старая редакция новая редакция

Требования охраны труда - государственные **нормативные требования охраны труда** и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Требования охраны труда - государственные **нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также** требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Дополнение** статьи 209 частью тринадцатой. См. текст **новой редакции**

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

---

### Изменение части первой статьи 211

старая редакция новая редакция

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры **и критерии**, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, **критерии и нормативы**, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

---

### Изменение части третьей статьи 211

старая редакция новая редакция

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, **в том числе стандарты безопасности труда**, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

---

### Изменение части первой статьи 262

старая редакция новая редакция

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится **в размере и порядке, которые установлены федеральными законами**.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится **в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами**.

---

### Изменение абзаца четырнадцатого статьи 356

старая редакция новая редакция

запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации,

запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации,

органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных **на них** задач;

органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных **на нее** задач;

\* \* \*

### Редакция от 25.11.2009

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 25.11.2009 N 267-ФЗ. См. справку к редакции.

#### Изменение части первой статьи 223

старая редакция новая редакция

Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания **первой медицинской помощи**; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания **первой помощи**; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

\* \* \*

### Редакция от 10.11.2009

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным

[законом](#) от 10.11.2009 N 260-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Изменение части тринадцатой статьи 332**

[старая редакция](#) [новая редакция](#)

По представлению ученого совета государственного или муниципального высшего учебного заведения учредитель имеет право продлить срок пребывания ректора в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет.

**иное не предусмотрено федеральным законом.**

По представлению ученого совета государственного или муниципального высшего учебного заведения учредитель имеет право продлить срок пребывания ректора в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет, **если**

---

**Изменение части четырнадцатой статьи 332**

[старая редакция](#) [новая редакция](#)

С проректорами высшего учебного заведения заключается срочный трудовой договор. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого с проректором, **совпадает со сроком** окончания полномочий ректора.

С проректорами высшего учебного заведения заключается срочный трудовой договор. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого с проректором, **не может превышать срок** окончания полномочий ректора.

\* \* \*

**Редакция от 17.07.2009**

[Редакция](#) подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным [законом](#) от 17.07.2009 N 167-ФЗ. См. справку к редакции.

---

Часть девятая статьи 229.2 - **исключена**. См. текст [старой редакции](#)

---

\* \* \*

**Редакция от 07.05.2009**

[Редакция](#) подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным [законом](#) от 07.05.2009 N 80-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Изменение части шестой статьи 230**

старая редакция новая редакция

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) **в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве** направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

\* \* \*

## Редакция от 30.12.2008

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 30.12.2008 N 309-ФЗ, N 313-ФЗ. См. справку к редакции.

**Изменение абзаца тринадцатого части первой статьи 210**

старая редакция новая редакция

координация деятельности в области охраны труда, охраны

координация деятельности в области охраны труда, охраны

окружающей **природной** среды и других видов экономической и социальной деятельности;

окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

---

**Абзац третий части второй статьи 212 - изложен в новой редакции**

старая редакция новая редакция

применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

---

**Изменение абзаца шестого части второй статьи 212**

старая редакция новая редакция

приобретение и выдачу за счет собственных средств **сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств** в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

приобретение и выдачу за счет собственных средств **специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке,** в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

---

**Изменение части первой статьи 221**

старая редакция новая редакция

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются **сертифицированные** специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются **прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия** специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

**Изменение** абзаца десятого части первой статьи 357

старая редакция новая редакция

запрещать использование не имеющих **сертификатов соответствия** или не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

запрещать использование не имеющих **сертификатов соответствия** или **деклараций о соответствии** **либо** не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

\* \* \*

**Редакция от 25.12.2008**  
**(с изм. и доп., вступающими в силу с 10.01.2009)**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным **законом** от 25.12.2008 N 280-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Дополнение** статьей 64.1. См. текст **новой редакции**

---

**Изменение** абзаца пятого части первой статьи 84

старая редакция новая редакция

заключение трудового договора в нарушение постановления судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, о дисквалификации или ином административном наказании, исключающем возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

**трудоого договора в нарушение установленных федеральными законами ограничений, запретов и требований, касающихся привлечения к трудовой деятельности граждан, уволенных с государственной или муниципальной службы;**

заключение трудового договора в нарушение постановления судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, о дисквалификации или ином административном наказании, исключающем возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору, **либо заключение**



\* \* \*

**Редакция от 25.12.2008**  
**(с изм. и доп., вступающими в силу с 01.01.2009)**

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 23.07.2008 N 160-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Изменение части второй статьи 66**

старая редакция      новая редакция

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются **Правительством Российской Федерации** органом исполнительной власти.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются **уполномоченным Правительством Российской Федерации** федеральным

---

**Изменение статьи 161**

старая редакция      новая редакция

Статья 161. Разработка и утверждение типовых норм труда

Статья 161. Разработка и утверждение типовых норм труда

Для однородных работ могут разрабатываться и устанавливаться типовые (межотраслевые, отраслевые, профессиональные и иные) нормы труда. Типовые нормы труда разрабатываются и утверждаются в порядке, установленном **Правительством Российской Федерации** федеральным органом исполнительной власти.

Для однородных работ могут разрабатываться и устанавливаться типовые (межотраслевые, отраслевые, профессиональные и иные) нормы труда. Типовые нормы труда разрабатываются и утверждаются в порядке, установленном **уполномоченным Правительством Российской Федерации**

---

**Изменение части третьей статьи 213**

старая редакция      новая редакция

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном **Правительством Российской Федерации** федеральным органом исполнительной власти.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном **уполномоченным Правительством Российской Федерации**

---

### Изменение части пятой статьи 213

старая редакция новая редакция

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом **Правительством Российской Федерации**.  
**Федерации федеральным органом исполнительной власти.**

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом **уполномоченным Правительством Российской Федерации**.

---

### Изменение части первой статьи 216.1

старая редакция новая редакция

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном **Правительством Российской Федерации**.  
**Федерации федеральным органом исполнительной власти.**

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном **уполномоченным Правительством Российской Федерации**.

---

### Изменение части первой статьи 225

старая редакция новая редакция

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном **Правительством Российской Федерации** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном **уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

---

### Изменение части десятой статьи 229.2

старая редакция новая редакция

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом **Правительством Российской Федерации**.  
**Федерации федеральным органом исполнительной власти.**

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом **уполномоченным Правительством Российской Федерации**.

---

#### Изменение части шестой статьи 332

старая редакция новая редакция

Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников утверждается в порядке, устанавливаемом **Правительством Российской Федерации**.  
**органом исполнительной власти.**

Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников утверждается в порядке, устанавливаемом **уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.**

---

#### Изменение части десятой статьи 332

старая редакция новая редакция

До истечения срока избрания по конкурсу, предусмотренному частью третьей настоящей статьи, или в течение срока срочного трудового договора в целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научно-педагогического работника может проводиться аттестация (часть вторая статьи 81 настоящего Кодекса). Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников, утверждается в порядке, устанавливаемом **Правительством Российской Федерации**.  
**Федерации федеральным органом исполнительной власти.**

До истечения срока избрания по конкурсу, предусмотренному частью третьей настоящей статьи, или в течение срока срочного трудового договора в целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научно-педагогического работника может проводиться аттестация (часть вторая статьи 81 настоящего Кодекса). Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников, утверждается в порядке, устанавливаемом **уполномоченным Правительством Российской Федерации**.

---

#### Изменение части второй статьи 333

старая редакция новая редакция

Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемым **Правительством Российской Федерации**.

Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемым **уполномоченным Правительством Российской Федерации**.

Российской Федерации.  
Федерации федеральным органом  
исполнительной власти, а для  
образовательных учреждений,  
реализующих военные  
профессиональные образовательные  
программы, и образовательных  
учреждений, реализующих  
образовательные программы,  
содержащие сведения, составляющие  
государственную тайну, - типовыми  
положениями об образовательных  
учреждениях, утверждаемыми  
Правительством Российской  
Федерации.

Правительством

Российской

---

**Изменение части третьей статьи 333**

старая редакция новая редакция

В зависимости от должности и  
(или) специальности  
педагогическим работникам с  
учетом особенностей их труда  
продолжительность рабочего  
времени (нормы часов  
педагогической работы за ставку  
заработной платы) определяется  
Правительством Российской  
Федерации.  
органом исполнительной власти.

В зависимости от должности и  
(или) специальности  
педагогическим работникам с  
учетом особенностей их труда  
продолжительность рабочего  
времени (нормы часов  
педагогической работы за ставку  
заработной платы) определяется  
уполномоченным Правительством  
Российской Федерации федеральным

---

**Изменение пункта 7 части второй статьи 341**

старая редакция новая редакция

7) временной  
нетрудоспособности  
продолжительностью свыше двух  
месяцев подряд или при наличии  
заболевания, препятствующего  
работе за границей, в  
соответствии со списком  
заболеваний, утвержденным в  
порядке, установленном  
Правительством Российской  
Федерации.

7) временной  
нетрудоспособности  
продолжительностью свыше двух  
месяцев подряд или при наличии  
заболевания, препятствующего  
работе за границей, в  
соответствии со списком  
заболеваний, утвержденным  
уполномоченным Правительством  
Российской Федерации федеральным  
органом исполнительной власти.

---

\*\*\*

**Редакция от 25.12.2008**

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным  
законом от 25.12.2008 N 281-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Изменение части пятой статьи 348.8**

старая редакция новая редакция

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра (обследования), порядок проведения которого определяется **Правительством Российской Федерации**. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития.

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра (обследования), порядок проведения которого определяется **уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти**. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития.

\*\*\*

## Редакция от 22.07.2008

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 22.07.2008 N 157-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Дополнение** статьи 91 частью третьей. См. текст **новой редакции**

---

**Дополнение** части первой статьи 121 абзацем шестым. См. текст **новой редакции**

---

**Абзац четвертый** части второй статьи 121 - **исключен**. См. текст **старой редакции**

---

**Изменение** статьи 182

старая редакция новая редакция

При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется **его прежний средний заработок** в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется **средний заработок по прежней работе** в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

---

**Изменение абзаца восемнадцатого части второй статьи 212**

старая редакция новая редакция

беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, **органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда**, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

---

**Часть первая статьи 215 – изложена в новой редакции**

старая редакция новая редакция

Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

---

**Изменение части второй статьи 215**

старая редакция новая редакция

Запрещаются техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов требованиям охраны труда. **технологий** государственным **нормативным** требованиям охраны

Запрещаются техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов **технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых** труда.

---

**Дополнение статьи 216 частью пятой. См. текст новой редакции**

---

**Дополнение статьи 216 частью шестой. См. текст новой редакции**

---

**Дополнение статьи 356 абзацем девятнадцатым. См. текст новой редакции**

---

\* \* \*

## **Редакция от 28.02.2008**

**Редакция** подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 28.02.2008 N 13-ФЗ. См. справку к редакции.

---

**Изменение абзаца третьего части второй статьи 57**

старая редакция новая редакция

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с **настоящим Кодексом, иными** федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны

наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

---

#### Изменение абзаца седьмого части второй статьи 59

старая редакция новая редакция

с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, **профессиональными спортсменами** в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

---

#### Изменение части четвертой статьи 94

старая редакция новая редакция

Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, **профессиональных спортсменов** в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

---

#### Изменение части шестой статьи 96

старая редакция новая редакция

Порядок работы в ночное время творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и

Порядок работы в ночное время творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и



видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, **профессиональных спортсменов** в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

---

### Изменение части четвертой статьи 113

старая редакция новая редакция

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, **профессиональных спортсменов** в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

---

### Изменение части четвертой статьи 153

старая редакция новая редакция

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, **профессиональных спортсменов** в соответствии с перечнями работ, профессий,

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников,

должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.

утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.

---

#### Изменение части пятой статьи 157

##### старая редакцияновая редакция

Если творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, **профессиональные спортсмены** в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простое не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Если творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простое не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

---

#### Изменение части третьей статьи 192

##### старая редакцияновая редакция

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81 **или пунктом 1 статьи 336** настоящего Кодекса, а также пунктом 7 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, **пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11** настоящего Кодекса, а также пунктом 7 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых

---

**Изменение статьи 268**

старая редакция новая редакция

Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, **профессиональных спортсменов** в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

---

**Дополнение главой 54.1. См. текст в новой редакции**

**Изменение наименования статьи 351**

старая редакция новая редакция

Статья 351. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, **профессиональных спортсменов**

Статья 351. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений

---

**Изменение статьи 351**

старая редакция новая редакция

Особенности регулирования труда творческих работников

Особенности регулирования труда творческих работников

средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, **профессиональных спортсменов**, в частности особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха (в том числе перерывов технологического и (или) организационного характера, продолжительности ежедневной работы (смены), работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), оплаты труда, в соответствии со статьей 252 настоящего Кодекса устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, а в случаях, предусмотренных статьями 94, 96, 113, 153, 157 и 268 настоящего Кодекса, также трудовыми договорами.

средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в частности особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха (в том числе перерывов технологического и (или) организационного характера, продолжительности ежедневной работы (смены), работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), оплаты труда, в соответствии со статьей 252 настоящего Кодекса устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, а в случаях, предусмотренных статьями 94, 96, 113, 153, 157 и 268 настоящего Кодекса, также трудовыми договорами.

---

### **Изменение части второй статьи 383**

старая редакция новая редакция

Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров отдельных категорий работников устанавливаются федеральными законами.

Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров отдельных категорий работников устанавливаются **настоящим Кодексом и иными** федеральными законами.

---